

附件 1

县级部门整体绩效自评报告

部门名称：(公章) 丰顺县妇女联合会

下属二级预算单位数量：0

填报人：陈海燕

联系电话：0753-6688089

填报日期：2024.7.8

一、部门基本情况

（一）部门整体概况

1. 丰顺县妇女联合会是县委和县政府联系妇女群众的桥梁和纽带。其主要职责：

（1）贯彻执行县委、县政府和上级妇联的工作部署，制定妇女儿童事业发展规划、工作计划并组织实施。

（2）组织妇女学习马列主义理论和科学文化知识，提高妇女的思想道德素质和科学文化素质，增强自尊、自信、自立、自强的精神。

（3）组织动员妇女投身改革开放和社会主义现代化建设，开展“双学双比”（学文化、学技术、比成绩、比贡献）和巾帼建功活动。

（4）维护妇女儿童合法权益，向社会各界宣传妇女先进典型，反映妇女的意见和要求，代表妇女参加社会协商对话，参与民主管理、民主监督。

（5）指导各级妇女组织开展工作，做好中青年优秀妇女人才的培养选拔和推荐工作。

（6）密切与其他县妇联的联系和合作，加强同港、澳、台地区及华侨妇女、各民主党派、宗教团体妇女组织的联谊，扩大对外交往，加强国际友好合作。

（7）完成县委和上级妇联交办的其他任务。

2. 丰顺县妇女联合会内设机构含办公室、宣传部、儿童部、

权益部，含下属单位 1 个：丰顺县妇女儿童活动中心。

3. 截止 2023 年 12 月 31 日，人员编制 11 人，实有在职人员 11 人，离退休人员 8 人，其中退休人员 8 人（8 人纳入了社保管理），其他人员 1 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

一是聚焦思想领航，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚力。持续深化党的创新理论学习，充分发挥丰顺县坚真纪念馆全国妇女爱国主义教育基地作用，紧密结合“妇女之家”功能提升项目“宣传到家”工作，围绕党的二十大精神、家庭家教家风、坚真大姐精神等主题，号召妇女群众以党的二十大精神为指引，发挥“她力量”，解读“大道理”，唱响“好声音”，传递“正能量”，以实干奋进新征程。

二是聚焦巾帼建功，引领妇女服务丰顺大局中心工作。充分发挥妇联优势，开展“巾帼创业就业促进行动”，依托“妇女之家”阵地在红旗社区开展实用技能培训班，培养一批掌握运用新媒体、新工具、新技术进行互联网营销推广的女性人才。持续深化“乡村振兴巾帼行动”。积极开展“美丽庭院”建设行动，为助力“百县千镇万村高质量发展工程”强力赋能。

三是聚焦维权履职，切实维护妇儿合法权益。启动妇联系统“八五”普法工作，深化“建设法治广东·巾帼在行动”活动，强化普法宣传教育，开展三八维权周、民法典宣传月、生产安全宣传月、网络安全宣传周、消防安全宣传月等活动，积极营造宣传氛围。推动常态化做好婚姻家庭纠纷排查化解工作，借力综治平台，联

合司法、基层自治组织力量，把矛盾化解在萌芽状态、在最基层。做好妇女、未成年人保护法的贯彻落实工作，强化实事关爱维权保护妇女儿童合法权益，县妇联多措并举，用实际行动诠释职责。

四是聚焦嘉家幸福，把党的关怀和温暖送到妇儿身边。深化家庭文明建设内涵，因地制宜开展形式多样，各具特色的“书香飘万家”家庭亲子阅读活动，激励小朋友争做新时代中华精神的传承者，帮助孩子扣好人生第一粒扣子。利用“春节”、“六一”等节日契机，开展“温暖同行 幸福安康——关爱困难妇女和家庭活动”、“爱心父母大联盟活动”等，让困难妇女和困境儿童，让困境妇女、困境儿童真切感受到党和政府的关怀及妇联“娘家人”的温暖。扎实推进适龄妇女“两癌”免费宣传筛查；中央专项彩票公益金支持低收入妇女“两癌”救助项目；实施“她健康 粤幸福”“她健康 家越美”关爱妇女公益保险项目，为3.2万名称乡妇女赠送“两癌”公益保险，让妇女群众知晓定期接受宫颈和乳腺检查的重要性，提高妇女健康意识。

五是聚焦党建赋能，推进妇联组织建设守正创新。围绕县委工作部署，立足基层妇联和妇女群众需求，把汤坑镇红旗社区“妇女之家”功能提升项目与县委书记“书记领航项目”的县城片区改造工作相契合，以“宣传到家、培训到家、送法到家、关爱到家、活动到家”不断提升基层妇女组织阵地服务功能。在梅州八乡农嫂生态农业科技有限公司挂牌成立了“妇女之家”和“妇联执委工作室”，有效拓展横向组织网络的密度，拓展了“四新”领域妇建工作。

（三）部门整体支出绩效目标。

2023 年，通过为困境妇女儿童、单亲特困母亲、留守儿童等开展困难帮扶工作，利用节日契机，入村入户开展走访慰问活动，持续开展妇女干部、农村妇女创业就业技能培训，推动妇女儿童维权服务进一步提升，开展先进模范评比，紧紧围绕新时期妇女儿童事业的新任务、新使命，团结动员广大妇女找准妇联工作的切入点、着力点，进一步提高妇女儿童获得感、幸福感。

（四）部门整体收入和部门整体支出情况。

2023 年，本单位总收入 269.61 万元，其中：财政拨款收入 269.36 万元，其他收入 0.03 万元，年初结转 0.22 万元。2023 年度支出总额 264.34 万元，分别为基本支出 242.49 万元，项目支出 21.85 万元，年末结转 5.27 万元，其中：财政拨款结转 0.08，非财政拨款收入结转 0.14 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

本单位在实施 2023 年“家庭文明建设工作经费”、“妇女干部培训、创业创新、乡村振兴巾帼行动等工作经费”等，能认真按照专项资金管理办法使用资金，同时，根据县财政局《丰顺县财政局关于开展 2023 年县级财政资金绩效自评工作的通知》（丰财监〔2024〕15 号）要求，开展 2023 年县级财政资金绩效自评工作，自评得分 100 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

①预算编制合理性

该指标满分 3 分，自评得分 3 分。预算编制是合理的。根据县委、县政府的方针政策和工作要求，结合本单位各部门职责及我县妇女儿童需求年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理，部门专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题。

②预算编制规范性

该指标满分 3 分，自评得分 3 分。预算编制是规范的。本单位预算编制符合县财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求。

（2）目标设置。

①整体绩效目标合理性

该指标满分 5 分，自评得分 5 分。绩效目标的编制是合理的。本单位整体绩效目标能体现“三定”方案规定的单位职能；整体绩效目标能体现中长期规划和年度工作计划；整体绩效目标能分解成具体工作任务；整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配；部门申报的项目有进行可行性研究和充分论证。

②整体绩效指标明确性

该指标满分 5 分，自评得分 5。分绩效指标是明确的。本单位绩效指标中包含能够明确体现本单位履职效果的社会经济效益指标；绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的；绩效指标包

含可量化的指标；绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况。

2. 预算执行情况。

（1）资金管理。

① 结转结余率

该指标满分3分，自评得分3分。根据公式计算，本年度本单位结转结余率为1.95%，结转结余率<10%，得3分。

② 财务管理合规性

该指标满分5分，自评得分5分。本单位严格规范资金支出、会计核算等，严格执行资金管理、费用支出等制度，不存在支出依据不合规、虚列项目支出和截留、挤占、挪用项目资金等情况。

（2）信息公开。

① 预决算公开合规性

该指标满分3分，自评得分3分。本单位预算、决算公开符合本地区预算、决算规定，能及时在政府网站公开，预决算公开合理合规。

② 绩效信息公开情况

该指标满分3分，自评得分3分。本单位绩效信息公开符合本地区绩效信息公开规定，能及时公开，公开情况合理合规。

（3）项目管理。

① 项目资金绩效完成情况（10分）

该指标满分 10 分，自评得分 10 分。2023 年项目均根据资金到位情况，完成既定绩效目标。

②项目实施程序

该指标满分 6 分，自评得分 6 分。本单位各项项目支出实施过程规范，符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法。

③项目监管

该指标满分 6 分，自评得分 6 分。本单位能按规定及时对专项资金和专项经费绩效目标的执行情况开展监控。

（4）采购管理。

①采购意向公开合规性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。采购意向能及时公开。

②采购内控制度建设

该指标满分 1 分，自评得分 1 分。本单位已建立《丰顺县妇联政府采购制度》并印发各部（室）。

③合同备案时效性

该指标满分 1 分，自评得分 1 分。合同能及时备案公开。

④采购政策效能

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。均在小微企业政府采购目录单位采购。

（5）资产管理。

①资产收益上缴的及时性。

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位含侨捐房屋一栋，

经财政审核外租，每年租金在扣税后三月内及时全额上交，不存在长期未上交的情况。

②资产盘点情况

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位今年已进行资产盘点并形成报告。

③数据质量

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。

④资产管理合规性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位资产管理合规，已制定行政事业性国有资产管理内部管理制度；所有事项均有按《行政单位国有资产管理暂行办法》要求执行有关规定；出租、出借、处置国有资产规范；不存在各类巡视、审计、监督检查发现资产管理存在问题。

⑤固定资产利用率

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。固定资产利用率达 90%以上。

3. 预算使用效益。

（1）运行成本。

①公用经费控制率

该指标满分 2.5 分，自评得分 2.5 分。本单位本年度实际支

出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额均少于预算数，支出合理。

②三公经费控制情况

该指标满分 2.5 分，自评得分 2.5 分。“三公”经费实际支出数 1.5 万元≤预算安排的“三公”经费 4 万元。本单位经济成本控制准确合理，核算精准。

（2）效率性。

①重点工作完成率

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位重点工作完成率为 100%，能较好地完成县委、县政府及上级妇联下达的重要任务。

（3）履职效能。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

该指标满分 10 分，自评得分 10 分。本单位绩效目标完成率为 100%，部门整体支出实现度完整，具有较好的绩效执行能力。

③部门整体绩效目标效益指标完成情况

该指标满分 10 分，自评得分 10 分。本单位各项项目完成及时，与预期时间对比完成度较好，能按时完成各项任务。

（4）公平性。

①群众信访办理情况

该指标满分 2.5 分，自评得分 2.5 分。本单位设置了“12338”维权热线及安排专门人员对应对接信访业务，设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见处理机制。

②公众或服务对象满意度

该指标满分 2.5 分，自评得分 2.5 分。本单位社会公众及单位服务对象满意度较好，履职能力和履职方式群众认可度较高。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

1. 存在问题

（1）预算评估难。部分专项资金需通过年中追加预算的方式进行分配下达，加大了年初对本年的预算评估难度。

（2）项目周期长。我单位部分项目存在周期长的特点，时间跨度较大，跟踪时间长，需要较长时间来完成绩效目标，加大了项目的资金运营、数据统计、绩效管理等工作难度。

2. 改进意见

（1）提高预算准确性。严格按照本单位职责，结合县委县政府的方针政策和工作要求编制预算；优化财政拨款收入预决算差异率；合理细化编制专项资金，避免出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题；准确编制功能分类和经济分类，避免出现年度中间大量调剂，项目之间频繁调剂的问题；根据实际情况、项目的轻重缓急合理分配调整部门预算。

（2）确保绩效合理性。整体绩效目标应做到依据充分，符合客观实际、年度预算资金安排、单位基本职能、年度工作任务等因素；绩效指标应设定具有清晰、可衡量、可量化的指标值；严格根据绩效目标、绩效指标等要求执行项目资金的下达、管理、监控等工作。

（3）提升管理规范性。建立健全资金项目管理制度，严格按照制度规定管理项目资金，杜绝出现违法违规现象；加强对专项资金项目的监管力度，实时跟进项目绩效的实施结果，及时发现潜在问题并整改落实。

三、上年度绩效自评整改情况

通过上年度绩效自评整改，我单位在县级财政资金使用和管理方面取得了一定的成效：一是资金使用效率显著提高；二是通过加强项目管理和调整优化，大部分项目目标达成情况明显改善；三是财务管理更加规范，财务凭证完整性和准确性得到保障，报销审批流程严格执行，财务管理水平得到有效提升。在未来的工作中，我们将进一步加强资金绩效管理，提高资金使用效益，确保财政资金安全、规范、高效使用，为单位的发展和县域经济社会的繁荣做出更大的贡献。