

# 项目绩效自评报告

项目名称：县应急分队经费（工资和社保）

县级项目主管部门：（公章）丰顺县应急管理局

填报人姓名：罗英亮

联系电话：18312654813

填报日期：2024年7月8日

# 丰顺县应急管理局项目绩效自评报告

为规范财政专项资金管理，切实提高资金使用效益，丰顺县应急管理局对县应急分队经费实施了绩效评价，并形成以下自评报告。

## 一、项目基本情况

### （一）项目基本概况

根据《县政府常务会议纪要》（10号）和县领导批示要求，县财政拨款至我局的县应急分队经费（工资和社保）资金共230万元。我局该笔资金具体安排为：用于发放应急队员工资和社保合计230万元。

### （二）项目决策情况

按照既定绩效目标，我局积极对接县财政局将该笔资金230万元用于发放应急队员工资和社保，抓好决策落实。

### （三）绩效目标

通过拨付县应急分队经费（工资和社保），进一步完善全县应急体系建设，提升我县基层应急体系运作能力。

## 二、绩效自评结论

我局均能按程序规范使用该笔资金，完成情况较好，基本达到了预期目的。绩效自评总得分100分。

## 三、绩效指标分析

### （一）决策分析

#### 1. 目标管理

##### （1）目标设置完整性

根据《县政府常务会议纪要》(10号)和县领导批示要求,县财政拨款至我局的县应急分队经费(工资和社保)资金共230万元。用于发放应急队员工资和社保合计230万元。

## (2) 目标设置合理性

有效确保应急队员生活保障,一定程度减轻应急队员家庭负担。

## (3) 目标设置可衡量性

有助于社会平稳发展,为当地经济发展和社会稳定创造条件。

## (二) 过程分析

### 1. 事项管理。

#### (1) 资金支出率

本项目计划安排资金230万元,实际到位230万元,资金到位率达100%。已用于发放应急队员工资和社保合计230万元。

#### (2) 支出规范性

我局严格按照《县政府常务会议纪要》(10号)文件要求,认真做好资金使用计划,加强资金监督及绩效管理工作,确保按时完成绩效目标。目前,制度执行有效,已完成项目质量符合要求,资金使用合理,且项目相关资料齐全并及时归档。

#### (3) 监管有效性

该项目实施后,我局积极落实此项经费,一定程度上保障了应急队员的工资待遇,使应急队员生活得到一定保障,进一步完善全县应急体系建设,提升我县基层应急体系运作能力。

## (三) 产出分析

根据项目要求,我局结合各自工作实际,制定资金使用计划,至目前资金使用率达100%。已用于发放应急队员工资和社保合计

230 万元。

#### **（四）效益分析**

本项目的实施，有助于社会平稳发展，为当地经济发展和社会稳定创造条件。

#### **四、存在问题**

应急队员工资相对偏低，有些队员家庭开支增大，保障家庭压力大。

#### **五、下一步改进措施**

提高应急队员工资待遇。