

中共丰顺县委党校
2023 年度部门整体支出绩效评价报告

二〇二四年十一月

一、部门基本情况

（一）部门整体概况

1. 中共丰顺县委党校主要职责有：

（1）培训全县乡科级领导干部、企事业单位领导人员、村（社区）党组织书记及基层党员。培训年轻干部、后备干部、理论宣传骨干、党外干部、妇女干部。承办县委、县政府举办的专题研讨班。承接公务员培训。

（2）加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想。

（3）开展重大理论和现实问题研究，承担县委、县政府决策咨询服务。

（4）参与县委关于党校（行政学校）工作政策以及干部培训计划的制定工作。开展对镇级党校的业务指导。

（5）完成县委、县政府交办的其他任务，接受上级党校（行政学院）的业务指导。

2. 部门内设机构情况

（1）内设机构：根据上述职责，中共丰顺县委党校设五个职能室：办公室、教务部、教研部、信息部、培训部。部门下属事业单位 1 个：丰顺县情研究中心。

3. 人员编制情况

中共丰顺县委党校（丰顺县行政学校）核定事业编制 17 名（其中：参公人员编制 8 名，专业技术人员编

制 9 名）。配备校长 1 名，由县委领导同志兼任；常务副校长 1 名（正科级），副校长 2 名（副科级），专职校委委员 2 名（副科级）。内设机构领导正职 5 名，内设机构领导副职 5 名。5 个内设机构中，办公室和教务部参照公务员法管理，教研部、信息部和培训部按事业单位机构管理。丰顺县情研究中心核定事业编制 2 名，配备主任、副主任各 1 名。

中共丰顺县委党校年末实有机构编制人员共计 15 名。丰顺县情研究中心年末实有机构编制人员共计 2 名。

（二）年度总体工作和重点工作任务情况

1. 年度总体工作情况

（1）坚持党校姓党，强化党建引领，做到政治强、业务精。一是坚持抓好党建工作，以高质量党建引领党校高质量发展。二是坚持把握政治方向，推动干部队伍作风转变。三是坚持健全管理机制，抓好队伍业务能力建设。

（2）围绕“为党育才”，抓好主责主业，做到有创新、能出彩。一是始终坚持重点抓好党的理论教育和党性教育。二是深入推进特色教学。三是持续推进从严治校、质量立校。四是切实推进教学方式创新。

（3）围绕“为党献策”，紧扣县委中心工作，做到敢担当、勇作为。一是强化深入基层深入群众，提升理论联系实际的能力。二是强化主动服务意识，助推中

心工作。三是强化担当意识，提升“智库”效能。

2.重点工作任务情况

根据中共丰顺县委党校《部门整体预算绩效目标申报表》2023 年中共丰顺县委党校的重点工作任务 1 项，村“两委”干部培训。具体重点工作任务完成情况，如下表 1。

表 1 中共丰顺县委党校 2023 年重点工作任务完成情况

序号	工作任务	年度工作目标	推进落实进展情况
1	村“两委”干部培训	举办主体班办班培训约 1500 人次。确保每年对村“两委”干部培（轮）训一遍，加强村“两委”干部培养，提升村“两委”干部的整体素质。	2023 年全年培训干部主体班 14 期 2445 人次，外地培训班来丰顺开展现场教学 24 次，实现零违纪，得到了上级的肯定。

（三）部门整体收入和支出情况

根据中共丰顺县委党校 2023 年度部门决算报表《财政拨款收入支出决算总表》（财决 01-1 表）显示，单位 2023 年部门财政拨款收入决算数为 416.25 万元，年初财政拨款结转和结余数为 29.91 万元，合计 446.16 万元；财政拨款支出决算数为 401.15 万元，其中，基本支出决算数为 376.15 万元，占总支出的 93.77%；项目支出决算数为 25.00 万元，占总支出的 6.23%。中共丰顺县委党校 2023 年部门整体收支情况，如下表 2。

表 2 中共丰顺县委党校 2023 年度部门整体收支情况表

收入		支出	
项目	决算数（万元）	项目	决算数（万元）
一、一般公共预算财政拨款	416.25	一、基本支出	376.15
二、政府性基金预算财政拨款		人员经费	362.31
三、国有资本经营预算财政拨款		日常公用经费	13.84
四、其他收入		二、项目支出	25.00
本年收入合计	416.25	本年支出合计	401.15
年初结转和结余	29.91	年末结转和结余	45.01
合计	446.16	合计	446.16

（四）部门整体支出绩效目标情况

1. 年度整体绩效目标情况

中共丰顺县委党校部门整体绩效目标为：深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神、习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神，深入贯彻落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，紧紧围绕“为党育才、为党献策”的独特价值、重要功能，坚持党校姓党原则，坚持抓好党的理论教育和党性教育主业主课，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，不断推动党校各项工作迈上新台阶。

2.部门整体绩效指标情况

中共丰顺县委党校预期的部门整体支出绩效指标及其完成情况如下表 3。

表 3 部门整体支出关键绩效指标完成情况一览表

指标类型	指标名称	指标解释或 指标计算方法	预期指标值	完成情况
产出 指标	数量指标	培训参加人次（次）	500	345
		培训期数	2 期	2 期
		培训计划按期完成率（%）	100	100
效益 指标	可持续影响 指标	培养乡镇干部	夯实学员的理论基 础，提高理论水平	实现零违纪，得 到了上级的肯定
	服务对象满 意度指标	培训对象满意度	>95%	98.82%

二、评价结论

根据《关于开展 2024 年县级财政重点绩效评价工作的通知》（丰财监〔2024〕17 号）要求，2023 年中共丰顺县委党校部门整体支出绩效评价指标体系设计总分为 100 分，由预算编制情况、预算执行情况、预算使用效益三大方面及加减分项组成。综合评价该部门 2023 年整体绩效得分 86 分，评定等级为“良”，如下表 4。

表 4 综合评定结果

序号	评价内容	分值	得分	得分率
1	预算编制情况	16	11	68.75%
2	预算执行情况	52	45	86.54%
3	预算使用效益	32	30	93.75%
合计		100	86	86.00%

三、绩效指标分析

（一）预算编制情况

1.预算编制

该指标包括：预算编制合理性、预算编制规范性两个方面，主要考核部门年度整体预算资金编制情况。指标分值 6 分，得分 5 分，得分率为 83.33%。

（1）预算编制合理性。该指标分值 3 分，得分 2 分，得分率为 66.67%。①根据批复预算表中共丰顺县委党校部门预算输出套表（单位）及部门报送的预算申请材料等信息，中共丰顺县委党校预算编制、分配符合本部门职责、符合县委、县政府方针政策和工作要求，资金预算分配基本合理。②中共丰顺县委党校基本支出年初预算为 368.54 万元，决算数 416.25 万元，存在 47.71 万元差异，调剂率为 12.94%。扣 1 分。③部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。

（2）预算编制规范性。该指标分值 3 分，得分 3 分，得分率为 100%。根据中共丰顺县委党校提供的 2023 年部门预算申报材料，批复预算表中共丰顺县委党校部门预算输出套表（单位），基本符合丰顺县财政 2023 年有关预算编制的原则和要求。

2.目标设置

该指标包括：整体绩效目标合理性、整体绩效指标明确性两个方面，主要考核部门年度整体绩效目标设置情况。指标分值 10 分，得分 6 分，得分率为 60%。

（1）整体绩效目标合理性。该项指标分值 5 分，得分 4 分，得分率为 80%。根据中共丰顺县委党校 2023 年《部门整体预算绩效目标申报表》，绩效指标基本能够体现部门“三定”方案规定的部门职能和中长期规划，年度总体绩效目标，未能根据计划设置可衡量的考核内容，无法准确判断与本年度部门预算资金相匹配程度，绩效目标的合理性有待提高，本指标扣 1 分。

（2）整体绩效指标明确性。该项指标分值 5 分，得分 2 分，得分率为 40%。根据中共丰顺县委党校 2023 年《部门整体支出绩效目标申报表》，共设定了五个绩效指标。存在几个显著的问题：①可持续影响指标尚未实现量化，效益难以准确衡量。②申报表中缺失了社会经济效益指标、时效指标以及成本指标的设置。③对于已设定的指标考核内容缺少测算标准和依据。本指标扣

3 分。

（二）预算执行情况

1.资金管理

该指标包括：结转结余率、财务管理合规性两个方面，主要考核部门年度资金管理情况。指标分值 8 分，得分 6 分，得分率为 75%。

（1）结转结余率。该项指标分值 3 分，得分 2 分，得分率为 66.67%。根据中共丰顺县委党校 2023 年度部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决 01-1 表），年末财政拨款结转和结余决算数为 45.01 万元，年初财政拨款结转和结余收入决算数为 29.91 万元，一般公共预算财政拨款决算数为 376.15 万元，政府性基金预算财政拨款决算数为 0，则结转结余率 $=45.01 \div (29.91+376.15+0) \times 100\%=11.08\%$ ，按照既定的评分标准，结转结余率 $10\% < \text{结转结余率} \leq 20\%$ 的，本指标得 2 分。

（2）财务管理合规性。该项指标分值 5 分，得分 4 分，得分率为 80%。中共丰顺县委党校部分会计科目核算有误，如：2023 年 5 月记账 8 号凭证，付 5 月份养老保险，个人部分计入“其他应付款”，应计入“应付职工薪酬”。扣 1 分。

2.信息公开

该指标包括：预决算公开合规性、绩效信息公开情

况 2 个方面，主要考核部门年度信息公开情况。指标分值 6 分，得分 4.5 分，得分率为 75%。

(1) 预决算公开合规性。该项指标分值 3 分，得分 3 分，得分率为 100%。2023 年中共丰顺县委党校部门预算于 2023 年 3 月 10 日公开，2022 年度中共丰顺县委党校部门决算于 2022 年 10 月 13 日公开，预决算信息公开及时，信息完整。

(2) 绩效信息公开情况。该项指标分值 3 分，得分 1.5 分，得分率为 50%。根据丰顺县人民政府网站的公开信息，中共丰顺县委党校 2023 年度部门整体支出绩效自评报告公开时间于 2024 年 6 月 27 日，符合规定的时限，但未能提供绩效目标随部门预算按时公开的佐证资料。扣 1.5 分。

3.项目管理

该指标包括：项目资金绩效完成情况、项目实施程序、项目监管三个方面，主要考核部门专项资金绩效完成、项目实施、管理情况。指标分值 22 分，得分 20 分，得分率为 90.91%。

(1)项目资金绩效完成情况。该项指标分值 10 分，得分 10 分，得分率为 100%。根据中共丰顺县委党校 2023 年部门决算报表，2023 年度实施了“县情研究中心调研经费”等共 4 个县级专项资金项目，根据中共丰顺县委党校提供的项目绩效自评信息指标评分表，依据

评分标准的计算方式，对各专项资金得分进行加权平均后，该项得分为 10 分，具体如下表。

序号	项目名称	金额	金额占比	自评分数	项目资金 绩效完成 得分	加权平均 得分
1	学员教室、培训厅、学员楼等基础设施维修维护费	100,000.00	40%	100.00	10.00	4.00
2	平台信息化建设经费	50,000.00	20%	100.00	10.00	2.00
3	县情研究中心调研经费	50,000.00	20%	100.00	10.00	2.00
4	《丰顺学刊》出版经费	50,000.00	20%	100.00	10.00	2.00
合计		250,000.00				10.00

（2）项目实施程序。该项指标分值 6 分，得分 5 分，得分率为 83.33%。县情研究中心调研项目获得经费 5.0 万元，记账凭证号-0020 用于支付购买培训班及办公用茶叶的费用共计 0.9 万元。经核查，部分茶叶实际被用于单位办公及后勤，未完全符合原定用途，扣 1 分。

（3）项目监管。该项指标分值 6 分，得分 5 分，得分率为 83.33%。中共丰顺县委党校提供了《中共丰顺县委党校财务管理制度》但未提供专项资金和专项经费自行组织或委托第三方针对绩效目标实现情况开展监控，并开展相关定期或不定期监督检查的相关资料，本指标扣 1 分。

4.采购管理

该指标包括：采购意向公开合规性、采购内控制度建设、合同备案时效性、采购政策效能四个方面，主要考核部门年度采购管理情况。指标分值 6 分，得分 5.5 分，得分率为 91.67%。

（1）采购意向公开合规性。该项指标分值 2 分，得分 2 分，得分率为 100%。

①采购意向 100%公开。该项指标分值 1 分，得分 1 分，得分率为 100%。根据广东省财政厅发布的《关于印发〈广东省政府集中采购目录及标准（2020 年版）〉的通知》，中共丰顺县委党校目前并无达到公开招标数额标准的项目。

②采购意向公开及时性。该项指标分值 1 分，得分 1 分，得分率为 100%。根据广东省财政厅发布的《关于印发〈广东省政府集中采购目录及标准（2020 年版）〉的通知》，中共丰顺县委党校目前并无达到公开招标数额标准的项目。

（2）采购内控制度建设。该项指标分值 1 分，得分 1 分，得分率为 100%。中共丰顺县委党校在政府采购方面有着明确的规定和流程。建立《中共丰顺县委党校政府采购内部控制制度》并提供了《党校政府采购管理流程图》该流程图详细展示了政府采购的各个环节和步骤，包括单位填写政府采购计划表、采购人上网查找

相关信息、采购人与供应商签订协议供货合同、采购人验收货物并填写货物验收单等环节和步骤。

(3) 合同备案时效性。该项指标分值 1 分，得分 0.5 分，得分率为 50%。中共丰顺县委党校提供的《丰顺县政府采购合同备案明细表》中，编号为 441423-2023-00561-001 的合同未能在合同签订后的 2 个工作日内，按照要求在“广东省政府采购网”上进行公开备案，扣 0.5 分。

(4) 采购政策效能。该项指标分值 2 分，得分 2 分，得分率为 100%。中共丰顺县委党校提供的《中小企业执行情况统计明细表》面向中小企业占比 100%，其中面向小微企业占比 100%。

5.资产管理

该指标包括：资产收益上缴的及时性、资产盘点情况、数据质量、资产管理合规性、固定资产利用率五个方面，主要考核部门年度资产管理情况。指标分值 10 分，得分 9 分，得分率为 90%。

(1) 资产收益上缴的及时性。该项指标分值 2 分，得分 2 分，得分率 100%。根据中共丰顺县委党校提供的《租金上缴明细账》，2023 年度中共丰顺县委党校已上缴固定资产收益。

(2) 资产盘点情况。该项指标分值 2 分，得分 1 分，得分率 50%。中共丰顺县委党校于 2023 年 12 月

21 日启动了固定资产盘点工作，依据其提供的《固定资产盘点报告》，组织人员对各项资产进行了逐一清点。此次盘点历时三天，2023 年 12 月 21 日至 2023 年 12 月 23 日结束。但未提交关于盘点结果处理情况的相关材料，扣 1 分。

（3）数据质量。该项指标分值 2 分，得分 2 分，得分率 100%。《2023 年度行政事业性国有资产报表》中的资产负债汇总表显示，会计账与资产账的核对结果相符，即两者总额一致。

（4）资产管理合规性。该项指标分值 2 分，得分 2 分，得分率 100%。中共丰顺县委党校已按要求制定了《中共丰顺县委党校固定资产管理办法》，对固定资产管理部门、固定资产核算部门、固定资产的购置与更新、固定资产的验收、保管、使用和报废、固定资产的清查等作规范。根据中共丰顺县委党校提供的《丰顺县国有资产出租出借申报审批表》，对出租、出借的国有资产进行规范的管理申报与审批流程。

（5）固定资产利用率。该项指标分值 2 分，得分 2 分，得分率 100%。中共丰顺县委党校 2023 年度的固定资产利用率 93.91%（固定资产原值 916.49 万元，闲置 55.85 万元），固定资产利用率
$$=(916.49-55.85)/916.49=93.91\%$$
，固定资产利用率较好，本指标得 2 分。

（三）预算使用效益

1.运行成本

该指标包括：公用经费控制率与“三公”经费控制情况。两个方面，主要考核部门年度运行成本情况。指标分值 5 分，得分 5 分，得分率为 100%。

（1）公用经费控制率。该项指标分值 2.5 分，得分 2.5 分，得分率 100%。根据部门决算报表的《机构运行信息表》（财决附 03 表），预算安排的“三公”经费数为 3.7 万元，“三公”经费实际支出数为 1.2969 万元。公用经费控制率为-64.95%，控制率 ≤ 0 得满分。其计算依据是： $(1.2969-3.7) / 3.7 \times 100\%$ 。

（2）“三公”经费控制情况。该项指标分值 2.5 分，得分 2.5 分，得分率 100%。根据部门决算报表 F03（财决附 03 表），“三公”经费预算数为 3.7 万元，实际支出数为 1.2969 万元，“三公”经费实际支出未超预算。日常公用经费决算情况：根据中共丰顺县委党校的收入支出决算总表 Z01（财决 01 表），日常公用经费全年预算数 13.8384 万元，决算数 13.8384 万元，全年预算数等于决算数。

2.效率性

该指标包括：主要考核单位重点工作完成率。指标分值 2 分，得分 2 分，得分率为 100%。

重点工作完成率。该项指标分值 2 分，得分 2 分，

得分率 100%。根据中共丰顺县委党校提供的 2023 年全年培训干部主体班 14 期 2445 人次，外地培训班来丰顺开展现场教学 24 次，实现零违纪，得到了上级的肯定。

3.履职效能

该指标包括：部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况两个方面。指标分值 20 分，得分 18 分，得分率为 90%。

(1) 数量指标。该项指标分值 10 分，得分 8 分，得分率 80%。

根据《关于举办全县两新党组织书记培训班的通知》《全国村书记主任培训班（丰顺班）学员名单》及《全国村书记主任培训班（丰顺班）镇场带队人员名单》的数据，两期培训班实际参与人次为 345 人。预期培训参与人次为 500 人，完成率为 69%。基于该完成率，扣 2 分。

中共丰顺县委党校顺利举办了兩期培训班，培训计划按期完成率 100%。

(2) 可持续影响指标。该项指标分值 5 分，得分 5 分，得分率 100%。中共丰顺县委党校在夯实学员的理论基础，提高理论水平方面，实现零违纪，得到了上级的肯定，可持续性较好。

(3) 服务对象满意度指标。该项指标分值 5 分，得分 5 分，得分率 100%。根据中共丰顺县委党校提供

的《2023 年度县委党校主体培训班教学反馈评估汇总表》统计得出培训对象满意度平均值为 98.82%。

4.公平性

该指标包括群众信访办理情况、公众或服务对象满意度两个方面。指标分值为 5 分，得分 5 分，得分率为 100%。

（1）群众信访办理情况。该项指标分值 2.5 分，得分 2.5 分，得分率 100%。根据中共丰顺县委党校提供的《信访工作制度》，为群众提供了便捷的意见反馈渠道和高效的办理回复机制。同时，提供的情况说明显示，2023 年度无群众信访的情况。

（2）公众或服务对象满意度。该项指标分值 2.5 分，得分 2.5 分，得分率 100%。根据丰顺县机关事业单位绩效考核协调领导小组发布的《关于印发我县 2023 年度机关公务员绩效奖金年度考核结果的通知》，中共丰顺县委党校在 2023 年度机关公务员绩效奖金年度考核中荣获二等奖。

四、主要绩效

（一）坚持党校姓党，强化党建引领

一是坚持抓好党建工作，以高质量党建引领党校高质量发展。2023 年，校支部召开支委会 14 次，支部大会 17 次，党小组会 24 次，上党课 11 次，党支部书记讲党课 4 次，开展主题党日活动 12 次；开展理论学习

中心组 13 场次，学习议题 27 个；认真执行第一议题制度，专题学习第一议题 72 个，深入基层开展县情、乡情专题教学调研 32 次。二是坚持把握政治方向，推动干部队伍作风转变。2023 年，新调进 1 名专业会计，招录 1 名硕士研究生，1 名在职教师硕士研究生毕业，3 人被认定为梅州市高层次人才，教师年龄结构、学历职称得到进一步优化，现有教师队伍高级职称 1 人，中级职称 7 人，初级职称 1 人。三是坚持健全管理机制，抓好队伍业务能力建设。重新完善 32 个制度，形成党校新版《规章制度汇编》，新制定并实施《中共丰顺县委党校学员宿舍管理规定》《丰顺县委党校教师授课纪律防控应急预案》《中共丰顺县委党校（丰顺县行政学校）工作人员七不准》等 3 个长效制度，严格执行规章制度，以制度管人、育人。通过“领学+督学”“试讲+评课”等比武打擂的形式，打造“一师一精品课”，形成钻研学习、比学赶超、竞标争先的良好氛围。一年来，深入开展特色教学“课程大比武、教学大练兵”活动 15 次，召开相关教研会议 17 次，努力打造“一师一精品课”，精心备课 27 个专题，形成 7 个乡土味浓的专题课件，外聘兼职教师 26 人，校内外教师互学互鉴、互促提升。

（二）围绕“为党育才”，抓好主责主业

一是始终坚持重点抓好党的理论教育和党性教育。

中共丰顺县委党校始终突出党的理论教育和党性教育的主业主课地位，坚持这两类课在党校教学安排中不低于总课时的 70%。制定结构严谨、内容丰富、科学完备的党的理论教育和党性教育课程体系，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主体班次的第一课程、核心课程。组织教师围绕中心进行专题备课，开发了学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神系列课程、《理响客都·学习贯彻党的二十大精神推进丰顺高质量发展》和《实施“百县千镇万村高质量发展工程”建设强富绿美新县域》等专题课程 27 个，教育引导全县党员干部积极主动在丰顺苏区高质量发展中担当作为。

二是深入推进特色教学。一年来，共参与指导 10 个革命旧址修缮布展，有效推动现场教学点建设，县坚真纪念馆和宝田庐被评为市委党校第一批现场教学点，新增汤西镇双湖村广湖寨五姓祠等 5 个县委党校现场教学点，精心培养了 12 名讲解员。继续开发打造“汤坑战役”“乡村基层治理——以广湖寨五姓祠为例”和“客潮文化研究”等具有丰顺特色的系列课程。

三是持续推进从严治校、质量立校。中共丰顺县委党校坚持把纪律规矩挺在前面，用心用情抓好培训细节，严格把好学员学习关、请假关、活动关，严格执行培训纪律，坚持做到手机“课前上交、课后领回”“课前点人、课中巡检”、住宿“每晚一报、随机抽查”。强化人文

关怀，每天到课堂、食堂、宿舍与学员交流谈心，关心学员学习和生活，做到以情动人、以理服人，提升培训效果。一年来，举办的全县村书记、主任参加全国视频培训班、新录用公务员初任培训班等大型封闭式培训，培训学风有根本性转变，办学质量得到有效提升。2023年全年培训干部42期3935人次，其中主体班14期2445人次，外地培训班来丰顺开展现场教学24次，实现零违纪，得到了上级的肯定。经验做法被县作风办采用推广，并上报市作风办。**四是**切实推进教学方式创新。积极探索实行“现场体验+讲解介绍+学员讨论+教师点评”的现场教学模式。采取“走出去”的办法，学习和借鉴外市（县）委党校的好经验、好做法，进一步提升办学治校质量。2023年5月，中共丰顺县委党校在全市县级党校办学质量评估中排名第一。2023年10月，中共丰顺县委党校在板凳上开展沉浸式教学情景得到省、市等媒体宣传报道采用。

（三）围绕“为党献策”，紧扣县委中心工作

一是强化深入基层深入群众，提升理论联系实际的能力。一年来，组织党校干部教师深入红色革命旧址、田间地头、企业工厂开展专题调研32次，及时将调研成果转化为教学内容，增强授课内容实效性，提出有效管用的对策建议。通过下乡调研，充分挖掘和活化红色资源，拓展延伸党校教育体系，形成“1+17+X+Y”教

学点辐射联动。以县委党校为中心，加强对 17 个镇级党校的业务指导，重点建设了滩良村分教点、叶华村分教点、九龙村分教点等 X 个党校分教点，充分利用现有的红色资源，新开发打造“红色五姓祠”客潮文化及枫桥经验示范点、大罗村乡村振兴示范点、汤南镇崇德善堂“八一南昌起义军汤坑战役旧址”等 Y 个现场教学点。把课堂搬到红色革命史料馆、田间地头，在汤南崇德善堂、红色五姓祠、坚真纪念馆开展现场沉浸式教学，全年接待学员 36 批次，约 2500 多人，并得到市、县电视台等媒体宣传报道。二是强化主动服务意识，助推中心工作。找准党校工作和县委中心工作的结合点、切入点、着力点，紧扣县委之所需、发挥自身优势。2023 年 9 月启动“一月一研”特色教学教研活动，目前已开展 4 次，每月认真组织干部教师研学习近平总书记重要讲话重要指示精神，以及县委中心工作内容，对标对表县委重点工作，做好政策学习与研究。2023 年 2 月 24 日在县会展中心大会堂召开《县委农村工作会议暨推进“百县千镇万村高质量发展工程”动员大会》《丰顺县招商引资暨加强作风建设优化营商环境工作大会》等，通过智慧党校培训云平台，实现集中培训现场同步高清直播到 17 个镇级党校，有效快速扩大了中心工作的动员广度和深度。深入开展宣传宣讲工作，助力高质量发

展。2023 年，遴选由副校长、教研骨干教师组成的 6 名同志参加县委宣讲团，持续做好学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神、《习近平著作选读》第一卷第二卷等的宣传宣讲工作，教师送课基层 87 场次，受众达 5000 多人次。三是强化担当意识，提升“智库”效能。为充分发挥“智库”作用，县委党校紧紧围绕县委中心工作，联合上级党校、县直单位、镇级党校以及各行各业专家学者、外聘教师开展教研科研活动，厚植攻坚克难新风气，提升“献策”效能，助推丰顺苏区高质量振兴发展。一年来，开展科研课题 6 个，其中省级 1 个、市级 3 个，共发表 3 篇论文。2023 年 8 月，由市县党校联合开展的科研项目《潮州文化的融合创新及其当代价值——以丰顺实践为例》获省立项，是梅州市党校系统社会科学研究项目第一次获得省社科联立项，实现“零突破”，并于 11 月 25 日参加了暨南大学举行的第二届“潮州文化论坛”。2023 年 12 月，首次举办“党性教育学术沙龙”，实现中共丰顺县委党校学术研究领域“零突破”。及时将科研成果转化为教学内容，形成咨政建议，助推“百县千镇万村高质量发展工程”。四是强化宗旨意识，矢志不渝为民服务。坚持以人民为中心的发展思想，把党校所能与群众所需结合起来，扎实开展“为民办实事”系列活动。

主题教育以来，组织党员干部开展送党课下基层、指导基层红色文化布展、开展“绿美丰顺”结对共建、邀请农技专家上门服务、点亮群众“微心愿”等为民办实事项目 8 大项。积极到挂点的城西社区开展入户走访、志愿服务等，参加“双报到、双服务” 7 批次，55 人次；中共丰顺县委党校积极参与绿美丰顺结对工作，与汤西镇双湖村开展共建，发动外出乡贤、党员干部、村民群众参与规划和捐赠，目前完成双湖村广湖文体广场、广湖会堂、广湖中路后段种植秋枫、黄花风铃木等 200 多株；积极争取到有关单位支持 5 万元，于 2024 年 1 月 13 日提升建造现场教学点汤西镇双湖村广湖寨五姓祠配套设施——广湖寨和谐公园，成功把五姓祠打造成为丰顺县乃至梅州市和谐相处、包容开放、乡村治理的典范；并为五姓祠现场教学点完善硬件设施，安装多媒体投影仪提供相应资金支持。

五、存在问题

（一）绩效目标设置不完善

一是绩效目标设置不够合理：中共丰顺县委党校在设定部门整体支出绩效目标时，对部门整体支出绩效目标的设定显得较为宽泛，未能紧密围绕部门年度工作计划，缺乏明确的可量化指标，影响了绩效目标的合理性，亟需提升填报质量。二是关键绩效指标缺失：在绩效指

标的设置上，存在明显缺失，未涵盖质量、时效、成本、经济效益、社会效益及生态效益等关键领域，不利于全面、客观地评估绩效成果。

（二）绩效信息公开不及时

中共丰顺县委党校在绩效信息公开方面存在滞后现象，未能提供绩效目标随部门预算公开的相关佐证资料，影响了信息透明度和公众监督的有效性。

（三）单位会计核算不够规范

中共丰顺县委党校部分会计科目核算有误，如：2023年5月记账8号凭证，付5月份养老保险，个人部分计入“其他应付款”，应计入“应付职工薪酬”。

（四）部分采购合同备案不及时

中共丰顺县委党校在采购合同备案方面，编号为441423-2023-00561-001的合同，未能在合同签订后的两个工作日内，按照要求在“广东省政府采购网”上进行公开备案，违反了相关备案时效性的要求。

（五）项目实施监控不到位

中共丰顺县委党校既未自行组织也未委托第三方机构，对专项资金与专项经费的使用、项目实施状况及绩效目标实现情况进行有效监控，且缺乏详尽资料支撑定期或不定期的监督检查工作。

（六）盘点结果上报不及时

中共丰顺县委党校在资产管理过程中，面临资产盘

点结果上报不及时的问题，导致无法及时在资产管理系统中进行更新。这种信息滞后现象不仅削弱了系统数据的准确性和可靠性，还阻碍了相关部门对资产状况的全面掌握与有效管理。

六、相关建议

（一）规范设置绩效指标

建议中共丰顺县委党校根据部门的总体目标，结合各项具体工作职责和任务，明确每项任务预期达成的产出与效益。提炼出最能体现任务预期完成度的关键性指标，并设定为相应的绩效指标。通过收集基准数据，确立绩效标准，并考虑年度预算安排等因素，确定绩效指标的具体量化值。将设定的绩效目标与绩效指标同步纳入预算编制并公开。通过完善的绩效管理体系，确保绩效评价中能直观对比目标产出，数据化评估职责履行成效。

（二）提升信息公开质量与成效

建议指定专人负责绩效信息公开工作，确保信息及时、准确、全面。建立绩效信息公开的标准化流程，确保绩效目标随部门预算一同公开，提高信息透明度。定期对绩效信息公开工作进行监督与评估，确保信息公开的质量和效益。

（三）强化规范会计核算

建议中共丰顺县委党校加强财务知识学习，结合最

新的财经法规进行账务处理，提高会计核算规范性。

（四）强化政府采购管理

严格执行政府采购相关规定，确保自合同签订之日起2个工作日内，在“广东省政府采购网”上完成合同的备案与公开工作，以保障信息的及时性与透明度。

（五）加强项目实施进度跟踪

中共丰顺县委党校应建立常态化监控机制，定期或视情况需要不定期地对项目实施进展、专项资金使用详情以及绩效目标达成状况进行全面跟踪。

（六）优化资产盘点流程策略

建议加强对资产盘点人员的培训与管理，确保每一步操作均遵循既定规范，提升盘点效率与精确度，及时上报处理结果，为党校的财务管理及运营决策提供更为坚实的数据支持。