

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：中共丰顺县委社会工作部

所属下级预算单位数量：0

填报人：马仪

联系电话：6688088

填报日期：2026 年 5 月 22 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

（一）负责统筹指导人民信访工作，指导人民建议征集工作，统筹推进党建引领基层治理和基层政权建设，健全和落实党建引领基层治理领导体制和工作机制，统一领导本地区行业协会商会党的工作，协调推动行业协会商会深化改革和转型发展，指导混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，指导社会工作人才队伍建设，负责志愿服务工作等。

（二）负责通常指导“两新”组织党建工作；统筹规划、协调指导、督促检查志愿服务工作；调查研究非公有制经济组织、社会组织服务管理工作有关问题并提出对策建议，研究完善群众利益协调机制；统筹规划全县性行业协会商会党的建设；指导城乡社区治理体系和治理能力建设，拟订社会工作政策措施。

（二）年度总体工作和重点工作任务

加强政治机关建设，推进社会治理体系和治理能力建设，持续拓展“两新”党组织工作。

积极推进我县党建引领基层治理“两社三中心”建设和“社区运营”试点工作；持续整治村（社区）“滥挂牌”突出问题；推进建立村（居）民议事厅；推进村规民约（居民公约）的修订完善。

全面开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚行动；提升新建“两新”党组织质量；推动我县志愿服务工作进一步发展。

（三）部门整体支出绩效目标

据实编制预算，依规执行预算，准确编报决算，规范收支业务，完善政府采购流程，加强资产控制，健全合同管理。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

2025年，本单位总支出12270027.34元，其中工资福利费用2,007,448.44元，商品和服务费用112,074.78元，对他人和家庭补助费用600元，项目支出10,141,997.7元，固定资产折旧费8506.42元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

2025年，本单位预算编制合理规范，绩效目标设置合理，指标明确，资金管理合法合规，信息公开合规透明，项目管理到位，采购流程规范，资产管理全面，预算使用效益较去年大大提高。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

①预算编制合理性

符合本部门职责、符合县委县政府的方针政策和工作要求，根据项目的轻重缓急进行分配资金。

②预算编制规范性

符合县财政当年度有关预算编制的原则，在规范性和细致程度方面做到符合要求。

(2) 目标设置。

①整体绩效目标合理性

依据充分，符合客观实际，整体设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务相符。

②整体绩效指标明确性

部门整体绩效指标清晰、细化、可量化，能够体现履职效果、具备可衡量性、可量化占比，指标体系完整，测算依据合理。

2. 预算执行情况。

(1) 绩效管理。

①绩效管理制度建设

加强项目资金等绩效目标管理、有效监控绩效运行、绩效评价管理到位，评价结果得到有效应用。

(2) 资金管理。

①财务管理合规性

合理规范财务收支行为，规范财务程序，加强票据管理，完善会计核算，提高财务管理合规性。

(3) 信息公开。

①预决算公开合规性

及时、真实、准确公开预决算信息。

②绩效信息公开情况

绩效信息公开执行到位。

(4) 项目管理。

①项目资金绩效完成情况

100%完成项目绩效目标任务。

②项目实施程序

项目支出实施过程规范。符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续。

③项目监管

加强对所实施项目（包括部门主管的所有专项资金与专项经费分配给县实施的项目）的检查、监控、督促等管理。

（5）采购管理。

①采购意向公开合规性

采购意向公开完整、及时。

②采购内控制度建设

建立健全采购内控制度。

③采购活动合规性

政府采购活动合规合法。

④合同备案时效性

采购合同备案及时。

⑤采购政策效能

部门采购政策执行到位。

（6）资产管理。

①资产收益上缴的及时性

本单位无资产收益。

②资产盘点情况

按照财政局要求每年对资产进行盘点。

③数据质量

国资年报真实准确，能够反映本单位本年度资产具体情况。

④资产管理合规性

规范管理国有资产，按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行。

⑤固定资产利用率

固定资产利用率 $\geq 90\%$ 。

3. 预算使用效益。

(1) 运行成本。

①公用经费控制率

公用经费控制率=0

②“三公”经费控制情况

“三公”经费实际支出数 \leq 预算安排的“三公”经费数。

(2) 履职效能。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

100%完成部门整体绩效目标产出指标。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况

100%部门整体绩效目标效益指标。

(3) 公平性。

①群众信访办理情况

本单位无群众信访情况。

②公众或服务对象满意度

公众或服务对象满意度为 100%。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

无。

三、上年度绩效自评整改情况

1. 整体支出预算编制缺少履职测算，依据年度工作目标、中长期规划测算不足，基数法惯性编制普遍，资金“撒胡椒面”，资源配置与单位核心职能不匹配。

2. 绩效目标笼统空泛：产出、效益、满意度指标偏定性、难量化，共性指标多、个性化指标少，公用经费、日常运行支出绩效指标缺失，自评无数据支撑。

3. 事前绩效评估流于形式，大额整体支出、专项支出立项未开展成本效益论证，盲目立项造成资金闲置浪费。