

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）丰顺县妇女联合会

下属二级预算单位数量：0²

填报人：陈海燕

联系电话：0753-6688089

填报日期：2026.6.17

一、部门基本情况

(一) 部门职能

1.丰顺县妇女联合会是县委和县政府联系妇女群众的桥梁和纽带。其主要职责：

(一) 紧密围绕县委、县政府的中心任务开展工作，团结、动员、组织妇女群众投身改革开放和社会主义物质文明、精神文明建设，积极促进经济发展和社会进步，为维护改革发展稳定的大局服务。

(二) 宣传马克思主义妇女观和男女平等思想，教育、引导妇女群众树立正确的世界观、人生观、价值观，弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神，积极推动和开展对妇女的科技文化及生产劳动技能教育，全面提高妇女素质。

(三) 代表妇女参与国家和社会事务的民主管理和民主监督。关注并加强调查、研究涉及妇女切身利益的热点、难点问题，及时向县委反映社情民意，提出对策建议。指导各级妇联加强自身建设。

(四) 贯彻执行妇女儿童政策和法律、法规。坚持为妇女儿童服务、为基层服务，加强与社会各界的联系，协调推动全社会为妇女儿童办实事、办好事。指导镇级妇联开展妇女儿童工作。

(五) 联系社会各界妇女组织，指导开展妇女工作。积极发展同各地妇女和妇女组织的友好交往，增进了解和友谊。加强与海内外华侨“三胞”及港、澳地区妇女联谊。巩固和扩大各界妇女的团结，促进祖国统一。

(六) 承办县委和市妇联交办的其他任务。

2.丰顺县妇女联合会内设机构含办公室、宣传部、儿童部、权益部，含下属单位1个：丰顺县妇女儿童活动中心。

3.截至2025年12月31日，人员编制11人，实有在职人员11人，离退休人员9人，其中退休人员9人（9人纳入了社保管理），其他人员1人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1.思想政治引领取得新成效

县妇联把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神及习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述以及习近平总书记在全球妇女峰会上的重要讲话精神，贯彻落实省第十四次妇代会精神、市妇联八次妇代会会议精神和中央八项规定精神，引导广大妇女深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2.助力“百千万工程”提升新风貌

县妇联积极组织各级妇联干部职工、亲子家庭开展机关联基层共建共管绿美丰顺“同种幸福 树共建绿美家”植树活动；指导各镇(场)妇联组织引领广大妇女在“四旁”“五边”开展巾帼植树活动，积极建设巾帼林、家庭林、亲子林等，为绿美丰顺增添巾帼色彩。县妇联通过开展“美丽庭院”建设工作现场推进会、特色活动、技能培训、专题宣传等营造建设氛围，打造“美丽庭院+”工作矩阵，因地制宜高质量建设一批“美丽庭院”，引领广大妇女和家庭为“百千万工程”建设贡献力量。

3.妇女儿童维权保障得到新加强

充分发挥妇联桥梁纽带作用，推动维权力量整合与资源共享，联合县检察院成立妇女儿童权益关爱保护站，形成未成年人关爱保护合力；选聘妇联干部担任县法院家事调查员，经集中培训后提升家事案件处置专业性；建成首批2个村级家事调处室，联动法官、派出所、律师、家事调查员等力量开展联合调处，筑牢基层纠纷化解防线。

4.家庭家教家风建设实现新突破

依托“妇女之家”“儿童之家”“家长学校”及家教家风、妇女爱国主义等实践基地，常态化开展家教家风家训系列宣传活动，把家风家教教育和维权教育、品德培育、优化生育、卫生健康、爱国卫生等相结合，多渠道、多方面高质量开展宣讲宣传，用“家庭建设+”模式不断把家风家教建设工作推向纵深发展。

5.妇联组织建设迈出新步伐

扎实推进“三新”领域妇联组织全覆盖集中攻坚行动，创新“行业统建、区域联建、网络建”等组建方式，推进“三新”领域妇联组织建设，2025年底前在已建党组织的“三新”领域建设妇联组织的覆盖率达100%。

（三）部门整体支出绩效目标。

2025年，是“十四五”规划的收官之年，县妇联紧紧围绕县委、县政府中心工作，坚持“党建带妇建、妇建促党建”的工作主线，以引领、服务、联系妇女为根本任务，各项工作取得新进展。

（四）部门整体收入和部门整体支出情况。

2025年度本单位总收入268.81万元，其中：财政拨款收入263.18，上年结转5.62万元。2025年度支出总额262.47万元，分

别为基本支出 242.18 万元，项目支出 20.29 万元，2025 年年末财政拨款结转：6.34 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据县财政局《丰顺县财政局关于开展 2026 年县级财政资金绩效自评工作的通知》（丰财监〔2026〕1 号）要求，本单位对 2025 年整体支出绩效进行了认真的自评分析工作，自评得分 100 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1.预算编制情况。本单位 2025 年度部门预算编制较为合理，预算绩效目标设置较为明确，符合县委、县政府的方针政策和工作要求。该一级指标满分 14 分，自评得分 14 分。

（1）预算编制。

①预算编制合理性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。预算编制是合理的。根据县委、县政府的方针政策和工作要求，结合本单位各部门职责及年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理，部门专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题。

②预算编制规范性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。预算编制是规范的。本单位预算编制符合县财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求。

（2）目标设置。

①整体绩效目标合理性

该指标满分 5 分，自评得分 5 分。绩效目标的编制是合理的。本单位整体绩效目标能体现“三定”方案规定的单位职能；整体绩效目标能体现中长期规划和年度工作计划；整体绩效目标能分解成具体工作任务；整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配；部门申报的项目有进行可行性和充分论证。

②整体绩效指标明确性

该指标满分 5 分，自评得分 5 分。分绩效指标是明确的。本单位绩效指标中包含能够明确体现本单位履职效果的社会经济效益指标；绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的；绩效指标包含可量化的指标；绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况。

2.预算执行情况。本单位 2025 年度预算执行情况良好，资金管理得当，项目管理有力。该一级指标满分 53 分，自评得分 53 分。

(1) 绩效管理。

绩效管理制度建设。该指标满分 9 分，自评得分 9 分。本单位能明确部门预算绩效管理工作职能和相关部室职责分工，对使门资金围绕事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控、绩效评价和结果应用等环节出台管理制度且明确绩效要求。

(2) 资金管理。

财务管理合规性。该指标满分 5 分，自评得分 5 分。本单位严格规范资金支出、会计核算等，严格执行资金管理、费用支出等制度,不存在支出依据不合规、虚列项目支出和截留、挤占、挪

用项目资金等情况。

(3) 信息公开。

① 预决算公开合规性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位预算、决算公开符合本地区预算、决算规定，能及时在政府网站公开，预决算公开合理合规。

② 绩效信息公开情况

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位绩效信息公开符合本地区绩效信息公开规定，能及时公开，公开情况合理合规。

(4) 项目管理。

① 项目资金绩效完成情况

该指标满分 6 分，自评得分 6 分。2025 年项目均根据资金到位情况，完成既定绩效目标。

② 项目实施程序

该指标满分 6 分，自评得分 6 分。本单位各项项目支出实施过程规范，符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法。

③ 项目监管

该指标满分 6 分，自评得分 6 分。本单位能按规定及时对专项资金和专项经费绩效目标的执行情况开展监控。

(5) 采购管理。

① 采购意向公开合规性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。采购意向能及时公开。

② 采购内控制度建设

该指标满分 1 分，自评得分 1 分。本单位已建立《丰顺县妇

联政府采购制度》并印发各部（室）。

③合同活动合规性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位对照《广东省预算单位政府采购活动内部控制事项清单》，需要公开采购意向的，全部在“广东省政府采购网”公开采购意向，且公开时限不晚于采购活动开始前 30 日。

④合同备案时效性

该指标满分 1 分，自评得分 1 分。合同能及时备案公开。

⑤采购政策效能

该指标满分 1 分，自评得分 1 分。均在小微企业政府采购目录单位采购。

（6）资产管理。

①资产收益上缴的及时性。

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位 2025 年国有资产处置流程报废一批固定资产，资产处置收益三月内及时全额上交，不存在长期未上交的情况。

②资产盘点情况

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位今年已进行资产盘点并形成报告。

③数据质量

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。

④资产管理合规性

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位资产管理合规，已制定行政事业性国有资产管理内部管理制度；所有事项均有按《行政单位国有资产管理暂行办法》要求执行有关规定；出租、出借、处置国有资产规范。

⑤固定资产利用率

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。固定资产利用率达 100%。

3.预算使用效益。本单位 2025 年度预算使用效益在经济性、效率性、效果性、公平性上最大化，该一级指标满分 33 分，自评得 33 分。

(1) 运行成本。

①公用经费预算执行控制率

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额均少于预算数，支出合理。

②三公经费控制情况

该指标满分 2 分，自评得分 2 分。本单位“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费。本单位经济成本控制准确合理，核算精准。

(2) 履职效能。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

该指标满分 12 分，自评得分 12 分。本单位绩效目标完成率为 100%，部门整体支出实现度完整，具有较好的绩效执行能力。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况

该指标满分 12 分，自评得分 12 分。本单位各项项目完成及

时，与预期时间对比完成度较好，能按时完成各项任务。

（3）公平性。

①群众信访办理情况

该指标满分 2.5 分，自评得分 2.5 分。本单位设置了维权热线及安排专门人员对应对接信访业务，设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见处理机制。

②公众或服务对象满意度

该指标满分 2.5 分，自评得分 2.5 分。本单位社会公众及单位服务对象满意度较好，履职能力和履职方式群众认可度较高。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

本单位整体绩效目标所设定的绩效目标符合本部门职责，符合县委、县政府的方针政策，但部分绩效指标设置比较笼统，预算与绩效衔接不够紧密。下一阶段，本单位将进一步强化绩效管理，细化量化绩效指标，做到预算与绩效同步编制，提高财政资金使用效益。

三、上年度绩效自评整改情况

通过上年度绩效自评整改，我单位在县级财政资金使用和管理方面取得了一定的成效，在接下来的工作中，优化绩效目标编制，充实量化效益指标，在日常预算执行管理中，合理合规地使用资金，更大地发挥财政资金的效益。