

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：(公章) 丰顺县归国华侨联合会

所属下级预算单位数量：0

填报人：王冰

联系电话：6688969

填报日期：2026.7.8

一、部门基本情况

（一）部门职能

1、密切联系广大归侨、侨眷和海外侨了解侨情民意，沟通渠道，化解矛盾，加强对归侨、侨眷的法治教育，加强侨乡的精神文明建设，为地方改革发展稳定服务。

2、依法维护归侨、侨眷的合法权益反映他们的意见和要求，为他们提供法律咨询和服务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025 年是全面完成“十四五”规划目标的关键一年。一年来，县侨联领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣高质量发展总体思路 and 新时代侨联工作主题，深入推进侨联工作，取得了积极成效。主要情况如下：

一、强化思想政治引领，筑牢团结奋斗的“根”与“魂”

始终将政治建设摆在首位，自觉站位“两个确立”“两个维护”的政治高度，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻工作。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十大和党的二十届历届全会精神，通过主席办公会、党支部“三会一课”、理论学习中心组开展学习研讨等形式，引导侨联干部学用结合，把遵规守纪刻印在心，从党的创新理论中找方向、找思路。做好信息报送工作，紧扣专题开展深调研，转化为推动工作实际举措。

二、聚焦中心服务大局，彰显服务发展的“为”与“效”

一是拓展侨界联情联谊。先后联络接待马来西亚法光禅修林闽粤寻根问祖探亲团、泰国侨胞罗亚蒙先生考察团、新加坡丰顺会馆会长张振兴先生一行、马来西亚柔佛州罗氏公会罗英福一行、泰国徐氏宗亲总会徐俊明理事长返梓谒祖团、香港丰顺同乡联谊总会执行主席徐位建一行等 6 批次侨团；首次接待来丰进行侨界文化交流的马来西亚嘉应属会一行。二是助力“百千万工程”。以第七届世界客商大会丰顺分会场活动为平台，邀请了泰国丰顺会馆主席徐永添、副主席陈细金，澳大利亚西澳广东同乡会暨总商会执行会长张小庭及李胜交、黄仁绍等海外侨商参加丰顺县“百千万工程”项目动工投产仪式暨招商推介活动，凝聚客商力量共促振兴发展。三是落实引才政策。深入实施“百万英才汇南粤”、“智汇梅州”行动，广聚天下英才助推“百千万工程”实施和苏区融湾先行区建设，本会领导班子依托联络联谊工作，不断拓展侨界朋友圈，宣介人才政策，聚焦引才服务搭建沟通桥梁；牢固树立“招工就是招商”的理念，积极采取有效措施，超额完成了 2025 年我县立讯精密等重点企业招工任务。

三、践行宗旨为侨服务，提升侨界群众的“获”与“感”

一是高效寻亲助力圆梦。以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，领导班子不断转变作风，以“立马就办”的工作态度，高效、贴心的服务助力海外侨胞圆了寻亲梦，今年共为泰国、新加坡等海外侨胞寻亲成功 7 宗，此举获得海外侨领、侨团及市侨联的高度认可。二是深化侨界暖心工程。持续开展春节走访慰问活动，

及时将市侨联转拨的1万元慰问金发放至20户贫困归侨手中。用好广东省华侨事业费，全年共为62名贫困归侨下拨困难归侨帮扶资金专项经费26.56万元，提高广大侨界群众获得感、幸福感、安全感。

三是深化依法维护侨益工作。结合侨联实际，落实2025年梅州市“百名统战干部挂点百家侨企”活动方案，走访丰顺县鑫润电子有限公司、众绿行能源等侨资企业，深入了解企业的生产经营状况，积极宣传我县涉侨政策和服务举措，增强侨资企业发展的信心和动力。

四是激活侨乡资源。充分发挥基层“侨胞之家”阵地功能，利用埔寨镇塔下村“侨胞之家”泰国前总理他信、英拉祖居地“永昌居”邀请侨界人士开展笔墨书香送温暖春节联欢活动，让华侨华人新生代进一步了解客家文化特色；推动侨文化与旅游经济融合，积极参与汤坑镇横东村半岭自然村的侨旅资源融合建设，推动乡村旅游发展。半岭村的“红头船”打卡点吸引了众多游客前往感受“下南洋”的侨文化。

四、夯实基础深化改革，激发自身建设的“能”与“力”

一是扛起党建主体责任。坚持党的全面领导，严格请示报告制度，执行民主集中制，落实“三重一大”集体决策制度，开展谈心谈话，自觉维护班子团结。严格落实党风廉政建设责任制，定期研究从严治党工作，认真做好意识形态和网信安全工作，带头坚持正确的政治立场、加强自身的思想道德修养、优化自身言行举止，营造健康稳定的意识形态工作环境。

二是推进党支部规范化建设。本会党支部于今年7月按期完成换届，新一届支委坚持正确的政治立场，带

领党支部严格遵守保密制度以及工作纪律，顾大局、识大体，按章办事。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。积极参与绿美丰顺建设，主动对接结对共建党组织，共同谋划实施植绿计划。三是加强班子建设。集体参加理论学习中心组专题学习，积极参与各类专题学习研讨班，不断增强领导干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领。依托学法考试平台加强法律法规学习，坚持依法依规办事，不断提高制度执行力和治理能力。四是加强干部队伍建设。坚持党管干部和党管人才原则，坚持好干部标准，树立鼓励干部担当作为的鲜明用人导向。坚持以严的基调强化正风肃纪，按照县委部署要求，加强作风建设，带头落实中央八项规定及其细则精神和各项廉政规定，严格日常监督，共同守住廉洁自律的底线。

五、审视不足与下一步工作计划

在总结成绩的同时，我们也清醒认识到工作中存在的不足：一是联系服务新侨和海外侨胞的渠道与方式需要持续创新；二是基层侨联组织建设发展尚不均衡，活力还待全面激发。

下来，县侨联领导班子将始终坚持党的领导，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在强化政治引领上再深化，用党的创新理论团结凝聚广大侨胞，画好最大同心圆；在服务大局上再发力，紧密围绕“十五五”规划开局，充分发挥侨联的桥梁纽带作用，搭建更优平台，引导侨资侨智更好赋能丰顺高质量发展；在为侨服务上再提质，用好省华侨事业费和丰顺侨界仁爱帮扶资金，深化行

政审批事项“100%网上受理、100%网上办结”，让困难归侨能更便捷申领华侨事业费贫困归侨补助，推动为侨服务事项更加普惠、精准、高效；在自身建设上再从严，全面加强侨联班子政治能力建设，激发侨联干部干事创业热情，奋力开创新时代侨联工作新局面，为谱写中国式现代化丰顺新篇章汇聚更加磅礴的侨界力量。

（三）部门整体支出绩效目标

2025 年是全面完成“十四五”规划目标的关键一年。一年来，县侨联领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣高质量发展总体思路和新时代侨联工作主题，深入推进侨联工作，取得了积极成效。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

2025 年，丰顺县侨联整体收入 282.7 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 256.66，其他收入 0.03 万元，年初结转 26.04 万元；整体支出 258.07 万元，其中基本支出 217.13 万元，项目支出 40.94 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据《部门整体支出绩效自评指标评分表（有专项资金）》评分，得分 99.5 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

预算编制情况指标总分 14 分，自评 14 分，其中预算编制指

标自评 4 分，目标设置指标自评 10 分。

(1) 预算编制。预算编制指标总分 4 分，自评 2 分，其中预算编制合理性指标自评 2 分，预算编制规范性指标自评 2 分。

①预算编制合理性。本部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求的；本部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理；本部门专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题；本部门功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间未频繁调剂的；本部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，故此项指标自评 2 分。

②预算编制规范性。本部门预算编制符合市财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求，故此项指标自评 2 分。

(2) 目标设置。目标设置指标总分 10 分，自评 10 分，其中绩效目标合理性指标自评 5 分，绩效指标明确性指标自评 5 分。

①整体绩效目标合理性。本部门整体绩效目标能体现部门“三定”方案规定的部门职能；整体绩效目标能体现部门中长期规划和年度工作计划；整体绩效目标能分解成具体工作任务的；整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配；部门申报的项目有进行可行性研究和充分论证，故此项指标自评 5 分。

②整体绩效指标明确性。本部门绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标；绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的；绩效指标包含可量化的指标；绩效目标

的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况，故此项指标自评 5 分。

2. 预算执行情况。

预算执行情况指标总分 53 分，自评 53 分，其中绩效管理指标自评 9 份，资金管理指标自评 5 分，信息公开指标自评 4 分，项目管理指标自评 18 分，采购管理指标自评 7 份，资产管理指标自评 10 分。

(1) 绩效管理。

绩效管理指标总分 9 分，其中绩效管理制度建设自评 9 分。

①绩效管理制度建设。我会制定了《绩效监控管理办法》、《绩效目标监控管理办法》《绩效评价管理办法》、《资金绩效评估管理办法》，故此项指标自评 9 份。

(2) 资金管理。

资金管理指标总分 5 分，自评 5 分，其中财务管理合规性指标自评 5 分。

①财务管理合规性。本部门严格规范资金支出、会计核算等，严格执行资金管理、费用支出等制度，不存在支出依据不合规、虚列项目支出和截留、挤占、挪用项目资金等情况，故此项指标自评 5 分。

(2) 信息公开。信息公开指标总分 4 分，自评 4 分，其中预决算公开合规性 2 分，绩效信息公开情况 2 分。

①预决算公开合规性。本部门在被评价年度严格按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，故此项指标自评 2 分。

②绩效信息公开情况。本部门绩效目标随部门预算在规定时间内公开，且整体绩效自评资料（含项目自评报告）在规定时间内公开的，故此项指标自评2分。

（3）项目管理。项目管理指标总分18分，自评18分，其中项目资金绩效完成情况指标自评6分，项目实施程序指标自评6分，项目监管指标自评6分。

①项目资金绩效完成情况。本部门专项资金完成较好，故此项指标自评6分。

②项目实施程序。本部门所有项目支出实施过程都规范，都符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法，故此项指标自评6分。

③项目监管。本部门严格依规有效检查、监控、督促、管理所实施项目，故此项指标自评6分。

（4）采购管理。采购管理指标总分7分，自评7分，其中采购意向公开合规性2分，采购内控制度建设1分，采购活动合规性2分，合同备案时效性1分，采购政策效能1分。

①采购意向公开合规性。我会本年度所有政府采购均进行了采购意向公开，故此项指标自评2分。

②采购内控制度建设。本单位制定了政府采购内部控制管理相关制度，故此项指标自评1分。

③采购活动合规性。我会本年度所有政府采购均合法合规，故此项指标自评2分。

④合同备案时效性。我会本年度所有政府采购均进行合同备

案公开，故此项指标自评 1 分。

⑤采购政策效能。我会本年度所有政府采购采购方均为中小企业，故此项指标自评 1 分。

(5) 资产管理。资产管理指标总分 10 分，自评 10 分，其中资产收益上缴的及时性指标自评 2 分，资产盘点情况指标自评 2 分，数据质量指标自评 2 分，资产配置合规性指标自评 2 分，固定资产利用率指标自评 2 分。

①资产收益上缴的及时性。本部门资产处置和使用收益上缴及时，故此项指标自评 2 分。

②资产盘点情况。本部门每年按要求进行资产盘点，故此项指标自评 2 分。

③数据质量。本部门行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符，故此项指标自评 2 分。

④资产管理合规性。本部门办公室面积和办公设备配置符合规定标准，故此项指标自评 2 分。

⑤固定资产利用率。本单位实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率为 100%，大于 90%，故此项指标自评 2 分。

3. 预算使用效益。预算使用效益指标总分 33 分，自评 32.5 分，其中运行成本指标自评 3.5 分，履职效能指标自评 24 分，公平性指标自评 5 分。

(1) 运行成本。运行成本总指标自评 3.5 分，其中公用经费控制率 1.5 分，“三公”经费控制情况 2 分。

①公用经费控制率。本单位公用经费控制率为 7%，故此项指标自评 1.5 分。

②“三公”经费控制情况。本单位“三公”经费实际支出数 ≤ 预算安排的“三公”经费数，故此项指标自评 2 分。

(2) 履职效能。履职效能总指标 24 分，其中部门整体绩效目标产出指标完成情况 12 分，部门整体绩效目标效益指标完成情况 12 分。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况。本单位绩效目标完成率 100%，故此项指标自评 12 分。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况。本单位绩效目标完成率 100%，故此项指标自评 12 分。

(4) 公平性。公平性指标总分 5 分，自评 5 分，其中群众信访办理情况指标自评 2.5 分，公众或服务对象满意度指标自评 2.5 分。

①群众信访办理情况。本部门设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制；当年度所有群众信访意见均有回复；回复意见均在规定时限内，故此项指标自评 2.5 分。

②公众或服务对象满意度。社会公众或本部门的服务对象对部门履职效果的满意度良好，故此项指标自评 2.5 分。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

1、存在问题

总体上我单位能够根据年初工作计划加强预算收支管理，建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，使部门整体支出管理

情况得到提升，较好完成年度工作任务，但部门公用经费控制率等方面仍有待完善。

2、改进意见

提升经费管控水平。细化经费使用台账，从严审核办公用品、差旅等支出。完善事前审批机制，无预算不支出，严控非必要开支。按月对比预算执行情况，超支及时预警纠偏。压实各岗位管控责任，定期公示经费使用明细，杜绝浪费，稳步提升经费管控水平。

三、上年度绩效自评整改情况

根据上一年度的绩效自评情况，我会积极配合整改，完善资产台账，逐项盘点核实存量资产，做到账实相符。规范资产采购、领用、报废审批流程，落实专人管护，定期清查，杜绝闲置流失。