

附件 3

项目绩效自评报告

项目名称：老干部体检、老干部慰问经费

县级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：彭小妮

联系电话：6617175

填报日期：2026.6.18



一、基本情况

本年度评价资金额度 20.546557 万元，主要用于每年的老干部体检和重阳节上门慰问老干部。在通过做好走访慰问、体检等工作，让离退休老干部老同志自己了解自己的身体健康状况及把党和政府温暖送到离退休人员手中。增强他们的自我保健意识，提高自我保健能力，达到早发现，早诊断、早治疗、早预防的目的。

二、绩效自评结论

根据中央、省、市、县相关文件要求，按照《项目绩效自评信息指标评分表》的评分标准，项目管理由办公室财务、会计严格按照财务管理制度管理，顺利完成项目任务，2025 年老干部体检、老人节慰问经费项目决策程序符合政策要求、管理到位、效益明显，绩效评价得分为 98 分。

三、绩效指标分析

（一）决策（考核分值 10 分，自评 9 分）

1. 绩效目标

①绩效目标合理性。本项目绩效目标设置科学合规、贴合民生服务及老干部关怀工作实际。立足尊重关爱离退休老干部、保障老同志身体健康、传递组织温暖、稳定老干部队伍思想的工作紧扣老干部服务保障相关政策要求。项目目标清晰明确、贴合工作刚需、符合财政资金使用规范，绩效目标设置合理、必要、可行。

（二）管理（考核分值 10 分，自评 9 分）

1. 资金管理

①资金支付。根据实际的慰问和体检人数，合理分配资金，全部用于离退休老干部。严格按照财经制度和文件要求，按照项目资金支出规范，按规定履行资金支出报批手续，未出现影响支出率的情况。

②支出规范性。按照文件精神及部务会研究决定实施，实施程序规范。在每年秋季（10 月份）组织离退休干部到县人民医院、县中医院进行健康检查。每年重阳节前后老干部局工作人员分组分片上门慰问离退休老干部。

（三）产出指标分析（考核分值 30 分，自评 30 分）

1. 质量指标。未超出预算，合理支出慰问和体检经费。

2. 时效指标。对于离退休干部的身体状况和生活状况等，及时上门慰问，将党和政府对离退休干部关怀关爱落到实处。

（四）效益指标分析（考核分值 30 分，自评 30 分）

1. 经济效益指标

落实好上级的有关文件，做好走访慰问、体检等工作，让离退休老干部老同志自己了解自己的身体健康状况，全方位服务好离退休干部。

2. 社会效益指标

开展离退休干部体检、慰问，把党的关怀落到实处，离退休老干部对于慰问和体检，满意度高。

3. 服务对象满意度。

满意度指标大于 99%。

（四）成本指标分析（考核分值 20 分，自评 19 分）

1. 经济成本指标

本项目严格遵守财政资金管理办法及厉行节约相关规定，经费主要用于离退休老干部健康体检、节日慰问等支出。项目资金专款专用，支出流程规范、票据资料等齐全，所有开支严格执行既定标准，无超预算，切实保障老干部关爱慰问工作落地落实，资金使用经济效益良好。

四、项目资金使用绩效存在的问题。

离退休干部年纪越来越大，生病住院存在问题很多，预算和实际支出存在有偏差。

五、改进意见

针对离退休干部年纪大，发病高，住院多，安排时间慰问居住在外地离退休干部，了解他们生活、身体和居住等情况，完善体检组织、慰问发放等环节记录，持续严控经费支出，全面提升财政资金使用绩效和老干部服务水平。