

附件 3

项目绩效自评报告

项目名称：全县党员干部培训经费

县级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：罗梦萍



联系电话：6688121

填报日期：2026 年 5 月 22 日

根据县财政局《关于开展 2026 年度县级财政资金绩效自评工作的通知》（丰财监[2026]1 号）要求，结合 2025 年全县党员培训情况，认真开展全县党员干部培训经费项目资金绩效自评工作，自评 99 分，现报告如下：

一、基本情况

（一）项目基本情况：评价 2025 年全县培训经费 502249.7 元。

（二）项目资金情况：全县党员干部培训列入县财政预算安排 600000 元，实际分配下 502249.7 元，实际支付 2025 年度全县干部培训经费 502249.7 元。培训经费严格按照《关于加强丰顺县县直党政机关和事业单位培训费管理的通知》（丰财行〔2018〕39 号）规定支出，严格范执行会计核算制度。

（三）绩效目标：重点加强全县干部思想理论教育、理想信念教育、道德修养教育、专业化能力培训、基本知识培训，提升干部队伍政治素养、专业能力、创新思维和实践能力。

二、绩效自评结论：本项目自评 99 分，评价等级为优秀等级，如期实现预期总体目标。

三、绩效指标分析

（一）决策（自评 10 分）

（1）绩效目标合理性（10 分）：年初通过下发通知精准对接需求，结合全县工作情况和 2025 年度培训经费预算，合理设置班次，科学制定 2025 年度全县干部培训工作方案。

（二）管理

(1) 资金管理资金支付率(3分): 严格执行上级关于干部教育培训经费管理制度, 培训经费支付100%, 培训经费支付完成情况良好。

(2) 资金管理资金规范性(7分): 严格按照“三重一大”事项集体决策制度, 厉行节约, 反对浪费, 严格执行会计核算制度, 无超支或浪费现象。

(三) 产出分析(自评30分)

(1) 培训质量(15分): 2025年度选派科级干部参加上级调训27期233人次, 2025年度累计开展各类干部培训班11期, 培训干部774人次, 选派科级干部参加上级调训22期60人次。通过举办专题研讨班和履职能力提升培训班, 分层分类分期开展各类培训班次, 提升了干部队伍政治素养、专业能力、创新思维 and 实践能力。

(2) 培训时效(15分): 2025年干部教育培训工作严格按照年初培训计划, 扎实有序办好各类培训班。

(四) 效益(自评30分)

(1) 经济效益指标(9分): 全面提升干部政治素质、履职能力、实践能力, 转变工作作风, 为全县经济社会发展提供了有力的人才支撑。

(2) 社会效益指标(10分): 围绕县委县政府的中心工作, 紧扣“百千万工程”和高质量发展需求, 聚焦重点领域, 开展履职能力培训, 提升了干部队伍的综合素质和履职能力, 更好服务于

丰顺县高质量发展大局。

(3) 社会公众满意度 (10 分)：参训学员积极参加培训学习，进一步提升为人民服务的本领，社会公众满意度 100%。

(五) 成本 (自评 20 分)

(1) 经济成本指标 (20)：经费下达及时率 100%，支不超过 60 万。

四、存在问题

培训方式创新力度仍需加大，传统讲授式教学仍占较大比重，互动式、体验式教学方法应用不够广泛。

五、下一步改进措施

创新培训方式，提升培训针对性。针对不同群体特点，采取差异化培训策略，对领导干部侧重战略思维培养，对专业干部侧重业务能力培训，对镇村干部侧重实务操作训练，推动培训成果转化为企业工作实效。