

附件 3

项目绩效自评报告

(参考格式)

项目名称：急需紧缺人才引进及相关人才补贴

县级项目主管部门：(公章)

填报人姓名：吴宇琼

联系电话：6688121

填报日期：2026.05.20



一、基本情况

(一) 项目基本情况。根据《关于加快人才发展的实施意见(试行)》(丰发【2018】1号)文件精神,对我县人才进行津贴(补助、补贴)及奖励,共27人(次)小计人民币肆拾叁万元;根据《梅州市实施“青梅计划”集聚优秀青年人才的若干措施》(梅市明电【2022】100号)的文件精神,对引进的急需紧缺人才共6人,小计人民币捌万肆仟元;合计人民币伍拾壹万肆仟元整。

二、绩效自评结论

能严格按照政策,对我县人才进行津贴(补助、补贴)及奖励,共27人(次)小计人民币肆拾叁万元;对引进的急需紧缺人才共6人,小计人民币捌万肆仟元;合计人民币伍拾壹万肆仟元整给予落实,自评100分。

三、绩效指标分析

(一) 决策 (总分10分, 自评10分)

1. 绩效目标: 确保人才生活补贴落实发放到位, 人才各项奖补顺利开展

①绩效目标合理性 100% (自评10分)

(二) 管理 (总分10分, 自评10分)

1. 资金管理 (总分3分, 自评3分)

①资金支付率 按照丰发【2018】1号文, 及时为符合申请

条件的对象申请、审核并发放补贴，发放补贴 27 人，资金支出率 100%。（附：名册表）

按照梅市明电【2022】100 号的文件精神，对引进的急需紧缺人才共 6 人发放补贴，资金支出率 100%。（附：名册表）

②支出规范性（总分 7 分，自评 7 分）县委组织部全过程严格落实程序，收到申请对象提交的补贴申请后，经审核无误，提交县委人才工作领导小组主要领导审阅，最后由县财政局将资金转至教育、卫生、科工等相关主管部门，并发放给各人才帐户。

（三）产出指标分析（总分 30 分，自评 30 分）

1.时效指标。及时将符合条件 33 人发放奖补。

（四）效益指标分析（总分 30 分，自评 30 分）

1.经济效益指标。主要是补贴准确发放率方面，对我县符合人才新政规定的 27 名和市急需紧缺人才 6 人符合条件的申请对象，均按照文件要求将足额补贴发放至其账户。（此项自评 10 分）

2.社会效益指标。通过为埔寨火龙、埔寨纸花、丰良山歌等等非物质文化遗产传承人才发放工作资助，进一步鼓励挖掘培育了客潮民俗、客潮建筑、客潮美食、汉潮音乐等客潮特色文化人才。通过为新获正高职称的医务人员、硕士研究生等人才发放生活补贴和工作补贴，加大了对优秀人才来我县就业创业的吸引力，为优秀人才在我县干事创业创造了良好环境。急需紧缺人才引进对教育、卫生系统的人才进行补贴。（此项自评 10 分）

3.服务对象满意度。人才对我县人才新政及“青梅计划”的资金支付表示满意，经回访满意率为 100%。（此项自评 10 分）

（五）成本指标分析（总分 20 分，自评 20 分）

1.经济成本指标。主要是人均补贴方面，2024 年人才津贴（补助、补贴）及奖励项目共发放至 27 名符合条件的申请对象，共支出 43 万元，人均补贴约 15925 元，符合年度指标要求。对引进的急需紧缺人才共 6 人，小计 8.4 万元，人均 14000 元，符合年度指标要求。

四、项目资金使用绩效存在的问题。

项目资金均为上一年度的奖励（补贴）到下一年度落实，跨越时间较长。

五、改进意见

做好当年度的人才经费预算，争取当年度下发。