

附件 3

项目绩效自评报告

项目名称：春节迎春会慰问老同志经费

县级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：彭小妮

联系电话：6617175

填报日期：2026.6.18



一、基本情况

本年资金额度是 24.17 万元,根据原县级离退休老同志和“一委五老”主要负责人等的人数支出预算。主要用于召开迎春茶话会并进行慰问。按照实际情况,合理支出 2025 年春节迎春会慰问老同志经费。根据县委、县政府工作安排,春节即将来临,为发扬我党关心爱护老同志的光荣传统和中华民族尊老敬老的美德,让老干部的政治待遇和生活待遇能够得到落实和保障的,增强了老干部的荣誉感和责任感,让离退休干部充分了解我县的经济发展及现状,发挥政治优势、威望优势、经验优势,为推动我县高质量发展建言献策。

二、绩效自评结论

根据中央、省、市、县相关文件要求,按照《项目绩效自评信息指标评分表》的评分标准,项目管理由办公室财务、会计严格按照财务管理制度管理,顺利完成项目任务,2025 年春节迎春会慰问老同志经费项目决策程序符合政策要求、管理到位、效益明显,绩效评价得分为 98 分。

三、绩效指标分析

(一) 决策(考核分值 10 分, 自评 10 分)

1. 绩效目标

①绩效目标合理性。本项目绩效目标设置贴合工作实际,为深入贯彻习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神,认真贯彻落实离退休干部政治待遇和生活待遇,发扬我县一贯关心关爱老干部的优良传统,召开迎春茶话会并进行慰问,整体绩效目标

设置合规、科学、可行。

（二）管理（考核分值 10 分，自评 9 分）

1. 资金管理

①资金支付。严格按照财经制度和文件要求，按照项目资金支出规范，按规定履行资金支出报批手续，未出现影响支出率的情况。

②支出规范性。按照文件精神及部务会研究决定实施，实施程序规范，召开迎春茶话会并进行慰问，执行情况良好。

（三）产出指标分析（考核分值 30 分，自评 30 分）

1. 质量指标。未超出预算，按实际情况迎春座谈会和慰问经费。

2. 时效指标。在春节前，开展召开老干部迎春茶话会并进行慰问，将党和政府对离退休干部关怀关爱落到实处。

（四）效益指标分析（考核分值 30 分，自评 30 分）

1. 经济效益指标

落实好上级的有关文件，根据迎春茶话会和慰问情况，申请经费支出。

2. 社会效益指标

开展老干部迎春座谈会并慰问，体现“更好从政治上关心，生活上照顾老干部”的精神。

3. 服务对象满意度。

满意度指标大于 99%。

（四）成本指标分析（考核分值 20 分，自评 19 分）

1. 经济成本指标

本项目严格遵照厉行节约、从严从简的经费使用原则开展实施，项目成本主要用于根据迎春茶话会和慰问情况等必要支出。项目经费全部按预算规范使用，支出内容真实合规。

四、项目资金使用绩效存在的问题。

县级离退休老同志和“一委五老”主要负责人因身体、家庭等原因，预算和实际支出存在有偏差。

五、改进意见

针对本次迎春座谈会项目实施及资金使用存在的不足，下一步将持续优化完善，规范经费支出流程；进一步提升预算精准度与合理性，切实提升活动实效性与老干部的满意度，最大化发挥财政资金使用效益。