

附件 1

部门整体支出绩效自评报告



部门名称：（公章）

所属下级预算单位数量：0

填报人：徐涛

联系电话：6688062

填报日期：2026 年 6 月

一、部门基本情况

（一）部门职能

县委组织部贯彻落实党的理论和路线方针政策以及党委决策部署，研究部署和组织实施组织、干部、人才等职责范围内工作，协调指导本系统本领域工作。主要职责是：

1、宏观指导全县党建工作，研究和指导党的组织制度和机关、企事业单位，农村、城市社区、新兴领域、非公有制经济组织和社会组织等党的基层组织建设、党员队伍建设；提出对基层党组织加强党的工作制度和党内生活制度建设的意见建议；负责加强全县党员教育工作，主管党员发展和管理工作。

2、贯彻落实党的干部路线方针政策，协助县委加强各级党政领导班子思想政治建设；负责对县委管理的领导班子和领导干部进行分析研判和组织考察，并提出调整配备的建议；组织落实培养选拔优秀年轻干部、妇女干部、党外干部工作。

3、贯彻落实上级有关干部监督管理工作的政策规定；负责指导、管理全县组织人事部门干部监督工作；负责对领导干部的监督管理以及对干部选拔任用工作的监督检查。

4、主管干部教育工作，牵头贯彻落实中央干部教育培训规划，负责制订全县干部教育培训规划和年度计划并组织实施。

5、协调和宏观指导全县人才工作和人才队伍建设，牵头负责全县人才的开发管理和培养，参与制订人才政策并检查督促落实情况。

6、组织开展组织系统的调查研究，拟订组织工作的有关政策规定和重大措施，并推动落实；及时向县委报告工作情况并提

出建议。

7、负责指导全县公务员队伍建设，统一管理公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务；组织实施公务员绩效管理。

8、贯彻落实上级有关老干部工作的方针政策和规定，牵头负责离休干部和退休县处级干部的管理服务工作。

9、负责县管干部档案管理工作，指导全县干部档案管理工作。

10、负责协调、规划和指导党建理论研究。

11、归口管理中共丰顺县委机构编制委员会办公室。

12、承办县委和上级组织部门交办的其他事项。

县委组织部设下列内设机构：办公室、调研室、组织一室、组织二室、组织三室、干部一室、干部二室、培训室、人才室、公务员室、老干部室、档案管理室、机关党建工作室。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025年我部扎实做好干部队伍建设工作、人才工作、老干部工作，做好基层党组织建设工作，按上级拨款及时下拨村（社区）两委干部补贴，及时下拨村（社区）办公经费。

（三）部门整体支出绩效目标

2025年，县委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神以及党的十九届六中全会精神，认真贯彻落实《中国共产党组织工作条例》工作部署，围绕中心、服务大局，守正创新、扎实作为，积极推动我县组织工作取得新进展新成效。2025年我部严格按照预算做好资

金支出整体计划，保障机关高效运转，保障了组织部门职能职责的履行，保证了各项政策较好落实，职工工资补贴按时发放；专项资金支出严格按照谁主管、谁负责，由业务主管部门执行项目把关，严格履行支出审批手续，扎实做好基层党组织建设工作，严格按照财政拨款，及时下拨村（社区）两委干部补贴，及时下拨村（社区）办公经费，确保数量、标准不偏差，下达率百分百完成，本部圆满完成部门整体支出绩效目标。

（四）部门整体支出情况。

2025 年度本单位收入总额 15109.99 万元；支出总额 15029 万元，分别为基本支出 1241.42 万元，项目支出 13787.58 万元；其中，工资福利支出 834.20 万元，对个人和家庭补助 10079.28 万元，商品和服务支出 4111.14 万元，其他资本性支出 4.38 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

科学合理的预算编制和执行保障机关高效运转，保障了组织部门职能职责的履行，保证了各项政策较好落实，总体情况好。按照《部门整体支出绩效自评信息指标评分表》的评分标准，县委组织部对 2025 年整体支出绩效进行了认真的自评分析，自评分数为 100 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

2025 年预算编制严格按照县财政局下发的《关于开展 2025 年度县级预算编制工作的通知》（丰财预〔2024〕6 号）要求，

结合本部实际，按照增收节支、保障重点、优化结构、厉行节约的原则，严控“三公”经费管理，从严从紧编制预算。

（1）预算编制。

①预算编制合理性

在预算编制过程中，本部根据县财政局《关于开展2025年度县级预算编制工作的通知》（丰财预〔2024〕6号）认真核实单位实际财政供养人数和单位实有编制情况，正确编制人员经费和公用经费等，做到尽量细化项目资金支出预算范围和科目，及时上报相关股室进行审核，对所编制的预算予以调整通过。在编制项目预算时对项目进行了充分论证和可行性分析，按项目实施轻重缓急的原则提前细化，此项指标自评2分。

②预算编制规范性

本部门预算编制符合县财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求，此项指标自评2分。

（2）目标设置。

①整体绩效目标合理性

本部门整体绩效目标设立依据充分，符合客观实际，能体现部门“三定”方案，能体现部门中长期规划和年度工作计划，能分解成具体工作任务的，与本年度部门预算资金相匹配，本部门申报的项目为村两委干部经费，老干部相关经费，均为延续性项目，此项指标自评5分。

②整体绩效指标明确性

本部门绩效指标清晰、细化、可量化，包含能够明确体现部门履职效果的社会经济效益指标；绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况，此项指标自评 5 分。

2. 预算执行情况。

（1）绩效管理。

①绩效管理制度建设

本单位制度完善，能反映部门项目资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况，此项指标自评 9 分。

（2）资金管理。

①财务管理合规性

本部支出范围、程序、用途、核算符合中央、省、市、县各级财经政策规定和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，资金拨付遵照相关要求经部务会研究决定，有完整的审批程序和手续，会计核算规范，此项指标自评 5 分。

（3）信息公开。

①预决算公开合规性

本部严格按照县财政局的要求及时规范的公开本部门预决算信息，此项指标自评 2 分。

②绩效信息公开情况

本部绩效自评资料在规定时间内公开，此项指标自评 2 分。

（4）项目管理。

①项目资金绩效完成情况

本部认真落实专项资金使用要求，规范使用资金，县级资金都进行了绩效自评，按时完成工作，此项指标自评 6 分。

②项目实施程序

本部没有工程项目招投标项目，项目支出实施过程规范，申报、批复程序符合相关管理办法，此项指标自评 6 分。

③项目监管

本部对项目支出的管理使用以及项目实施开展有效的监督，此项指标自评 6 分。

(5) 采购管理。

①采购意向公开合规性

本部政府采购均有在广东省政府采购网政府采购意向公开，此项指标自评 1 分。

②采购内控制度建设

本部有建立政府采购内部控制制度，此项指标自评 1 分。

③采购活动合规性

本部政府采购活动合法合规性，此项指标自评 2 分。

④合同备案时效性

本部政府采购合同备案及时公开，此项指标自评 2 分。

⑤采购政策效能

本部 2025 年实际采购合同 13.858164 万元，面向中小企业采购共计 13.858164 万元，占 100%，其中，实际授予小微企业采购 13.858164 万元，占 100%，此项指标自评 1 分。

（6）资产管理。

①资产收益上缴的及时性

本部 2025 年资产处置收益和租金均未产生，此项指标自评 2 分。

②资产盘点情况

本部 2025 年按照资产管理要求进行了资产盘点，账实相符，此项指标自评 2 分。

③数据质量

本部资产年报数据完整、准确，且资产账与财务账、资产实体相符，此项指标自评 2 分。

④资产管理合规性

本部建立国有资产管理内部管理制度，按照《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定，各类巡视、审计、监督检查工作中未发现资产管理存在问题的，此项指标自评 2 分。

⑤固定资产利用率

本部实际在用固定资产使用率高，此项指标自评 2 分。

3. 预算使用效益。

（1）运行成本。

①公用经费控制率

本部根据部门决算报表财决 Z01-1-财政拨款收入支出决算总表相关数据计算，公用经费控制率 ≤ 0 ，此项指标自评 2 分。

② “三公” 经费控制情况

根据部门决算附表《机构运行信息表》相关数据计算，“三公” 经费实际支出数 $\leq$ 预算安排的三公经费数，此项指标自评 2 分。

（2）履职效能。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

数量指标：老干部体检人数为 113 人，大于年初预期值；

质量指标：人才引进到位率 100%，大于年初预期值；

成本指标：三公经费小于年初预算，此项指标自评 12 分。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况

经济效益：下拨村社区办公经费 100%及时下达；

服务对象满意度：根据丰委组通〔2026〕9 号文关于 2025 年度县直机关综合考核情况的通报，县委组织部各专项考核得分优秀，群众满意度高，考核结果：等次为一等奖，此项指标自评 12 分。

（3）公平性。

①群众信访办理情况

本部重视信访工作，安排对应股室负责信访系统案件的接收、受理、回复，并设置有更加便利的群众意见反映渠道，此项指标自评 2.5 分。

②公众或服务对象满意度

本部开展社会公众或服务对象满意度测评，测评结果为满意度高，根据 2025 年度县直机关综合考核情况的通报结果，反