

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）丰顺开放大学

所属下级预算单位数量：0

填报人：刘梅芬

联系电话：0753-6817889

填报日期：2026 年 7 月 16 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 部门主要职责

丰顺开放大学是县人民政府直属正科级事业单位，为社会主义建设培养所需的各类合格人才，承担中专、大专、本科层次的相关学历教育及各类专业技术培训的非学历教育。主要职责：

①贯彻执行党和国家有关教育工作的方针、政策和法律、法规，并组织实施。

②承办各类中专、大专、本科层次的国民学历教育，为社会培养所需的各类合格人才。

③承办各类型非学历教育的专业技术培训。

④加大社区教育活动宣传力度，推动全县构建终身教育体系和学习型社会。

⑤加强与外界各相关单位高校的合作，充分利用外部先进远程网络教学、资源和手段，利用多媒体进行学历教育、短期培训等。

⑥抓好学校党组织建设和党员思想政治教育。

⑦承办县委、县人民政府及上级开放大学交办的其他事项。

1. 内设机构构成：

①办公室：负责学校日常事务，协调各处室之间的关系；负责学校党建、精神文明建设工作；负责做好学校工会、青年、妇女等日常工作；负责管理机关内务、财务、统计、后勤事务、文

书档案等。

②教务处：负责制定学校教学计划，负责学校的教务、考务、学籍、成绩等教学运行环节的协调管理工作；负责学校专、兼职教师的资格审核与宏观管理工作；负责全校的科研宏观计划与管理工作等。

③继续教育办公室：负责与上级开大对口部门的业务衔接；负责与外界、高校等相关单位合作，充分利用外部先进远程教育资源和手段，利用多媒体进行学历教育、短期培训；开拓本县干部、职工继续教育市场；完善继续教育培训基地建设和管理等。

④招生办公室：负责学校招生工作，负责招生宣传、招生服务和对接省市开大招生工作。

⑤社区教育室：负责对全县社区教育工作组织协调和业务指导。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025年，丰顺开放大学在丰顺县委、县政府的正确领导下和国家、省、市开大的关心指导下，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，按照党的二十大“推进教育数字化，建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国”的要求，主动对接县委县政府中心工作，坚持落实主责主业，始终坚持以全民学习和终身教育理念为先导，认真开展远程开放教育各项工作。认真贯彻执行上级有关业务部门制定

的财经政策、法规、制度，加强监督，遵守财经纪律，规范学校财务管理工作，严格执行资金管理内控机制，不断提升会计核算和财务管理水平，确保学校各项工作的正常开展。在学校党支部坚强的领导下，推动学校各项事业迈上新台阶。

（三）部门整体支出绩效目标

丰顺开放大学整体支出绩效目标是依托财政保障资金，全面履行县域开放学历教育、社区老年教育、社会技能培训、终身学习体系建设职能；强化预算与内控规范管理，保障人员、教学、培训、数字化办学基础运转；稳招生、提教学质量，扩社会培训覆盖面，完善县域终身学习阵地；强化党建引领与校园安全治理，建强师资队伍、优化数字办学条件；持续服务乡村振兴与地方人才培养，提升群众、学员满意度，高效发挥财政资金使用效益，构建县域终身教育公共服务体系。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

2025 年，丰顺开放大学整体收入决算 278.70 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 196.06 元，事业收入 82.64 万元；整体支出决算 301.76 万元，其中基本支出 301.76 万元，项目支出 0.00 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据《部门整体支出绩效自评信息指标评分表》评分，我校 2025 年度较好地完成了年度工作目标，部门整体绩效自评 97 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

预算编制情况指标总分 14 分，自评 14 分，其中预算编制指标自评 4 分，目标设置指标自评 10 分。

①预算编制合理性

本部门在预算编制合理性方面，严格按照县财政局预算编制通知和有关要求，预算编制符合本部门职责和县委县政府的工作要求，故此项指标自评 2 分。

②预算编制规范性

符合县财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合项目资金预算编制和项目库管理要求，故此项指标自评 2 分。

②预算编制规范性

（2）目标设置。

目标设置指标总分 10 分，自评 10 分，其中整体绩效目标合理性指标自评 5 分，整体绩效指标明确性指标自评 5 分。

①整体绩效目标合理性

能体现部门“三定”方案规定的部门职能、部门中长期规划和年度工作任务，总体绩效目标能分解成具体工作任务，整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配，故此项指标自评 5 分。

②整体绩效指标明确性

绩效指标中包含能够明确体现部门履职效果的社会经济效

益指标，绩效指标具有清晰、可衡量的指标值，包含可量化的指标，目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况，故此项指标自评 5 分。

2. 预算执行情况。

预算执行情况指标总分 53 分，自评 50 分，其中绩效管理指标自评 9 分，资金管理自评 4.5 分，信息公开自评 4 分，项目管理指标自评 18 分，采购管理指标自评 7 分，资产管理指标自评 7.5 分。

(1) 绩效管理。

绩效管理总分 9 分，自评 9 分，其中绩效管理制度建设自评 9 分。

①绩效管理制度建设

对使用资金围绕事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控、绩效评价和结果应用等环节出台管理制度明确明确绩效要求。制定财务管理办法(通用)，体现绩效管理要求。印发明确部门预算绩效管理工作职能和相关股室职责分工要求文件，此项指标自评 9 分。

(2) 资金管理。

资金管理总分 5 分，自评 4.5 分，其中财务管理合规性自评 4.5 分。

①财务管理合规性

资金支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务

管理制度及有关专项资金管理办法的规定，但十四届县委第七轮巡察提出财经制度执行不严，财务管理不规范；这1大项问题并限期整改完成，扣0.5分，故自评得分4.5分。

（3）信息公开。

信息公开指标总分4分，自评4分，其中预决算公开合规性指标自评2分，绩效信息公开情况指标自评2分。

①预决算公开合规性

本部门在被评价年度严格按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，故此项指标自评2分。

②绩效信息公开情况

本部门在被评价年度严格按照政府信息公开有关规定在单位网站公开绩效目标、绩效自评资料，故此项指标自评2分。

（4）项目管理。

项目管理指标总分18分，自评18分，其中项目资金绩效完成情况指标自评6分，项目实施程序指标自评6分，项目监管指标自评6分。本部门本年度无专项资金项目。

（5）采购管理。

采购管理指标总分7分，自评7分，其中采购意向公开合规性指标自评2分，采购内控制度建设指标自评1分，采购活动合规性自评2分，合同备案时效性指标自评1分，采购政策效能指标自评1分。

①采购意向公开合规性

本部门采购意向 100%公开，采购意向公开及时，故此项指标自评 2 分。

②采购内控制度建设

本部门建立政府采购内部控制管理制度，故此项指标自评 1 分。

③采购活动合规性

政府采购活动合法合规，故此项指标自评 2 分。

④合同备案时效性

本部门采购合同备案及时，故此项指标自评 1 分。

⑤采购政策效能

本部门 2025 年实际政府采购均为面向中小企业采购，实际授予小微企业采购占比 100%。此项指标自评 1 分。

(6) 资产管理。

资产管理指标总分 10 分，自评 7.5 分，其中资产收益上缴的及时性指标自评 2 分，资产盘点情况指标自评 0 分，数据质量指标自评 2 分，资产管理合规性指标自评 1.5 分，固定资产利用率指标自评 2 分。

①资产收益上缴的及时性

丰顺开放大学 2025 年无资产处置收益和租金收入，不存在上缴不及时。此项指标自评 2 分。

②资产盘点情况

丰顺开放大学 2025 年度资产未进行盘点（2026 年 3 月已盘

点)。此项指标自评 0 分。

③数据质量

国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符，故此项指标自 2 分。

④资产管理合规性

我校印发《丰顺开放大学固定资产管理办法》，按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定，出租、出借、处置国有资产。十四届县委第七轮巡察提出：固定资产管理不到位问题中涉及资产管理的问题 1 个，已限期整改完成，扣 0.5 分，故此项指标自评 1.5 分。

⑤固定资产利用率

实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率 $\geq 90\%$ ，故此项指标自评 2 分。

3. 预算使用效益。

预算使用效益指标总分 33 分，自评 33 分，其中运行成本指标自评 4 分，履行职能指标自评 24 分，公平性指标自评 5 分。

(1) 运行成本。

运行成本指标自评 4 分，其中公用经费控制率指标自评 2 分，“三公”经费控制情况指标自评 2 分。

①公用经费控制率

根据部门决算报表财决 Z01-1 表《财政拨款收入支出决算总表》和《机构运行信息表》相关数据计算，日常公用经费决算数

≤日常公用经费预算数，此项指标自评 2 分。

② “三公”经费控制情况

根据部门决算报表《机构运行信息表》相关数据计算我校“三公”经费实际支出≤预算安排三公经费数，此项指标自评 2 分。

（2）履职效能。

履职职能指标总分 24 分，自评 24 分，其中部门整体绩效目标产出指标完成情况指标自评 12 分，部门整体绩效目标效益指标完成情况指标自评 12 分。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

本部门能完成年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标，故此项指标自评 12 分。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况

本部门能完成年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中效益指标，故此项指标自评 12 分。

（3）公平性。

公平性指标总分 5 分，自评 5 分，其中群众信访办理情况指标自评 2.5 分，公众或服务对象满意度指标自评 2.5 分。

①群众信访办理情况

设置了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制，本年度无信访情况，故此项指标自评 2.5 分。

②公众或服务对象满意度

社会公众或服务对象对部门履职效果的满意度良好，故此项

指标自评 2.5 分。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

存在问题：绩效管理人员力量薄弱，业务能力和台账管理有待提升。

改进措施：加强业务培训和队伍建设，规范绩效资料归集，不断提升财政资金使用效益。

三、上年度绩效自评整改情况

我校根据财政局反馈的绩效评价结果反馈情况，认真补充完善相关资料，接下来将进一步加强预算绩效管理，加大对预算编制与执行的监督管理力度，提高预算的准确性和预算资金使用效率；并注重绩效评价结果的运用，进一步完善预算管理机制，增强支出责任，规范资金使用，强化监督检查，提高财政资金使用效益，推动部门更好地履行职能，实现高质量发展。