

附件 1

部门整体支出绩效自评报告



部门名称：(公章)

所属下级预算单位数量：0

填报人：詹灿标

联系电话：6688095

填报日期：2026.7.16

一、部门基本情况

（一）部门职能

中共丰顺县委政法委员会的主要职责是：（一）深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策及决策部署，统一政法各部门思想和行动；（二）对全县政法工作提出全局性部署，推进平安丰顺，法治丰顺建设；（三）拟定政法工作的政策规定和重大措施；（四）协调对应和处置重大突发事件，督促各相关部门落实综治维稳反邪责任；（五）监督各政法部门严格执法和司法公正；（六）指导协调政法部门媒体网络宣传工作；（七）指导推动政法系统党的建设和政法队伍建设；（八）完成党委和上级党委政法委交办的其他任务。

本部门内设相关股室，下设丰顺县法学会秘书处、丰顺县社会治安综合治理服务中心2个事业单位。

截止2025年12月31日，本单位实有在职人员27人，离退休人员20人，其中退休人员20人（20人纳入了社保管理）。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025年，丰顺县政法系统持续以高水平安全保障高质量发展，持续锻造攻坚克难、奋勇争先的高素质政法队伍，进一步全面深化政法领域改革，推动丰顺政法工作迈上新台阶，以高水平安全保障丰顺高质量发展。

全面落实《维护社会稳定责任制规定》，持续完善“情报先行、风险预警、处早处小、上下联动、协同作战”维稳工作格局，有力有效消除涉稳风险隐患。有效落实对精神障碍患者等重点人员的管理服务措施。坚持和发展新时代“枫桥经验”，持续深化

“1+6+N”社会治安综合治理工作体系建设；落实《关于加强社会治安综合治理中心规范化建设的意见》，确保在今年5月完成县级综治中心规范化建设。

（三）部门整体支出绩效目标

大力推进县级综治中心规范化建设，深化“1+6+N”工作体系效能发挥，落实对精神障碍患者等重点人员的经费保障，维护社会和谐稳定。

（四）部门整体支出情况

县委政法委 2025 年预算收入 12694936.13 元，利息收入 546.46 元。其中基本支出收入 6470704.09 元，项目支出收入 6122614.7 元；当年支出 12679521.23 元，年末结转 288054.07 元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

自评总分 100 分，具体评分如下：

1. 预算编制情况自评分 14 分。我单位部门预算符合财政部门关于预算编制的要求和规范，相绩效目标内容跟开展的工作相关，符合专项资金支持的项目特性，支出内容绩效目标设置相对完整，绩效目标明确，基本符合要求。

2. 预算执行情况自评分 53 分，具体评分如下：

我单位资金管理符合评分标准，信息公开，预算公开、决算公开，皆在规定时间内公开，政府采购执行，管理制度健全性部门制订了财政资金管理、内部财务管理、内部控制等制度，制度

得到良好执行，指标自评分 53 分。

3. 预算使用效益自评分 33 分。

“三公”经费实际支出未超预算数，日常公用经费决算数小于预算调整数，公用经费控制率良好。重点工作在预计时限内完成。预算使用效果性、公平性良好，自评 33 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制。

①预算编制合理性

中共丰顺县委政法委员会预算编制、分配，符合本部门职责，符合工作要求，预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配，功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间未频繁调剂，本项自评得 2 分。

②预算编制规范性

中共丰顺县委政法委员会严格执行资金管理、费用支出等制度，按事项完成进度支付资金，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，规范执行会计核算制度，重大项目支出经过评估论证和必要决策程序。不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况，本项自评得 2 分。

（2）目标设置。

①整体绩效目标合理性

整体绩效目标能体现我委“三定”方案规定的部门职能（得 1 分），整体绩效目标能体现我委中长期规划和年度工作计划（得

1 分)，整体项目能具体分解工作（得 1 分），整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配（得 1 分），单位项目皆有相关政策依据及事实根据（得 1 分）。

②整体绩效指标明确性

我委依据整体绩效目标所设定的绩效指标清晰，能够明确体现单位履职效果的社会经济效益、绩效指标具有清晰、可衡量的指标值，绩效目标的目标值测算能提供相关依据，符合客观实际情况，本项目自评得 5 分。

2. 预算执行情况。

（1）绩效管理。

①绩效管理制度建设

在事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控、绩效评价和结果应用等环节出台管理制度且明确绩效，本项目自评得 9 分。

（2）资金管理。

①财务管理合规性

我委严格执行资金管理、费用支出等制度，按事项完成进度支付资金，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，规范执行会计核算制度，重大项目支出经过评估论证和必要决策程序。不存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况，不存在截留、挤占、挪用项目资金情况，本项目自评得 5 分。

（3）信息公开。

①预决算公开合规性

中共丰顺县委政法委员会按照政府信息公开有关规定内容、

时限和范围公开了预决算信息，本项目自评得 2 分。

②绩效信息公开情况

我委有 2024 年预算公开信息及相关上传文件，按时开绩效信息，本项目自评得 2 分。

（4）项目管理。

①项目资金绩效完成情况

我委 2025 年项目资 6122614.7 元，支出率 100%，就 2025 年安排资金来看，在预算执行进度与事项完成进度基本匹配的情况下，未发现实际支出超过预算计划的情况，各项绩效目标跟开展的工作相关，符合专项资金支持的项目特性与支出内容，绩效目标能体现决策意图，符合客观实际，本项目自评得 6 分。

②项目实施程序

中共丰顺县委政法委员会所有项目支出实施过程是规范的，符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法，项目实施、调整、完成验收等均履行了相应手续，本项目自评得 6 分

③项目监管

中共丰顺县委政法委员会对所实施项目建立了有效管理机制，本级层面执行情况良好，本项目自评得 6 分

（5）采购管理。

①采购意向公开合规性

我委有采购意向公开截图，本项目自评得 2 分。

②采购内控制度建设

我委有建立政府采购内部控制管理制度，本项目自评得 1 分。

③采购活动合规性

我委采购活动完全合规，符合实际情况，本项目自评得 2 分。

④合同备案时效性

合同备案公开，自合同签订之日起 2 个工作日内在“广东省政府采购网” 备案公开，符合规定，本项目自评得 1 分。

⑤采购政策效能

我委采购符合政策效能，本项目自评得 1 分。

(6) 资产管理。

①资产收益上缴的及时性。

我委 2025 年无资产处置收益及租金，本项目自评得 2 分。

②资产盘点情况。

2025 年进行资产盘点，所有资产在用，无闲置资产，本项目自评得 2 分。

③数据质量。

2025 年进行资产盘点，所有资产在用，无闲置资产，本项目自评得 2 分。

④资产管理合规性。

2025 年资产年报数据完整、准确，真实有效，本项目自评得 2 分。

⑤固定资产利用率。

中共丰顺县委政法委员会制定了行政事业性国有资产管理内部管理规定，在审计中未发现有固定资产管理问题，2025 年进行资产盘点，所有资产在用，无闲置资产，本项目自评得 2 分。

3. 预算使用效益。

(1) 运行成本。

①公用经费控制率

我委公用经费未超出预算金额范围，本项自评得 2 分。

②“三公”经费控制情况

我委三公经费未超出预算金额范围，本项自评得 2 分。

(2) 履职效能。

①部门整体绩效目标产出指标完成情况

我委部门整体绩效目标产出指标开展的工作相关，符合专项资金支持的项目特性与支出内容，绩效目标能体现决策意图，符合客观实际。相关绩效目标与有关政策文件的内容相吻合，能体现资金的使用，与当前相关的工作相匹配，本项自评得 12 分。

②部门整体绩效目标效益指标完成情况

我委部门整体绩效目标产出指标开展的工作相关，符合专项资金支持的项目特性与支出内容，绩效目标能体现决策意图，符合客观实际。相关绩效目标与有关政策文件的内容相吻合，能体现资金的使用，与当前相关的工作相匹配，本项自评得 12 分。

(3) 公平性。

①群众信访办理情况

县委政法委高度重视信访工作，班子会议专题传达学习信访工作条例，部署信访具体工作，安排专职人员负责信访系统案件的接收、受理、回复，并由专人对信访案件进行电话回访，本项自评得 2.5 分。

②公众或服务对象满意度

我委注重信访矛盾化解。每季度召开一次信访问题研判会，高位推动解决信访问题，政法委主要负责同志还到重点信访人家中进行家访，访贫问苦，解决重点监控信访人生活实际困难，消除矛盾隐患，本项自评得 2.5 分。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进措施

我委部分绩效目标设置不够明确，各相关股室不够重视绩效目标的设置，下一步，我委将对自评结果进行反馈，将相关情况反馈到项目申请股室，对项目进行回顾总结，差缺补漏，以更高标准、更严要求、更实举措，扎实做好《中共中央关于加强新时代政法工作的意见》，严格落实国家安全责任制和维护社会稳定责任制规定，深入推进维护政治安全和社会稳定专项行动，严格落实意识形态工作责任制，加强网络空间安全措施，强化风险防控闭环，升级大数据预警机制，切实提升社会面风险隐患管控能力，着力以高水平安全保障高质量发展。

三、上年度绩效自评整改情况

我委 2025 年度整体绩效目标产出指标开展的工作相关，符合专项资金支持的项目特性与支出内容，绩效目标能体现决策意图，符合客观实际。相关绩效目标与有关政策文件的内容相吻合，能体现资金的使用，与当前相关的工作相匹配。

